



**FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES CGT**

FNIC CGT - 263, RUE DE PARIS - CASE 429 - 93514 MONTREUIL CEDEX

TELEPHONE 01.84.21.33.00

<http://www.fnic-cgt.fr> - Courriel : [contact@fnic-cgt.fr](mailto:contact@fnic-cgt.fr)

<https://www.facebook.com/FNIC.CGT>

<https://fnic-cgt.fr/>



Nos réfs : MB/SB/12072022

## COMPTE RENDU

### RÉUNION DU COLLECTIF CHIMIE PICARDIE DU MERCREDI 29 JUIN 2022

Syndicats présents :

Weychem - Beauté.Recherche.Industries - BP/Castrol France - AOC - Chanel Le meus - Chanel Chamant - Planet-Wattohm - Flint - Unilever - BASF.

Début de la réunion à 9h15.

Introduction actualité de Manu Blanco et de Jean-Luc Ory suivi d'un échange.

Travaux du collectif de ce jour :

#### 1 - PRÉSENTATION ET TOUR DE TABLE

**Manu BLANCO de B.R.I** pour le groupe l'Oréal, investissements en hausse de 40 à 120 millions €, recours au travail précaire avec l'intérim. AG de 2,4 % avec un talon de 100 € et augmentation de l'ancienneté de 18 à 20 ans et plus de salaire de base inférieur à 2 000 € après un an d'ancienneté. Élection en novembre 2022 avec personnes au 3<sup>ème</sup> collège et encore plus embêtant avec personne aussi au 1<sup>er</sup> collège.

**Laetitia GRIZEAU et Grégory DUBOS de Weylchem** à Trosly-Breuil, AG de 2,5 % avec un talon de 65 € et PEPA à 500 €, pas d'impact suite au Covid avec même un record des ventes avec un sentiment que les négociations étaient déjà ficelées. Accord d'entreprise sur salaire, minima de branche + 20 % sur toute la grille.

**Guillaume Garcia et Anthony GONTIER de BP/Castrol France** à Péronne, AG à 2,4 % et AI à 1 %, prime de 1 000 € refusé, une augmentation de coefficient de 10 salariés, sans savoir pourquoi si ce n'est sur la syndicalisation qui est excellente (50 Camarades sur 95 personnes) dans leur établissement. Élections en mars 2023.

**Christophe BONNIN de AOC** à Compiègne, les négociations ont été compliqués avec un directeur fictif, AG de 1,5 % avec une prime Nette de 2 000 € et une prise en charge de la mutuelle de 50 à 80 % par la société, investissement tape à l'œil (peinture des bâtiments et toute la partie bureau). Élections en janvier 2023.

**Franck LUCAS, Christophe LEFEBVRE, Magali BAGOZZI et Éric LUISIN de Chanel** Le Meux, Chamant et Compiègne. 100 € nets d'AG pour tous représentants, environ 4 à 6 % d'AG avec 700 € d'intéressement exceptionnel pour Le Meux et beaucoup sous forme de prime pour Chamant et Compiègne.

Développement du e-commerce et construction d'un nouveau site de production à Venette pour 2024/2025, ne se traduira pas forcément par des créations d'emplois, mais par des transferts de personnel.

Élections en mars 2023.



## FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES CGT

FNIC CGT - 263, RUE DE PARIS - CASE 429 - 93514 MONTREUIL CEDEX

TELEPHONE 01.84.21.33.00

<http://www.fnic-cgt.fr> - Courriel : [contact@fnic-cgt.fr](mailto:contact@fnic-cgt.fr)

<https://www.facebook.com/FNIC.CGT>

<https://fnic-cgt.fr/>



**Éric DURONSOY de Planet-Wattohm** de Senlis. L'avenir n'est pas joyeux avec peu de vision, car déjà 2 espaces sur 3 qui sont partis. AG à 0,5 % et un talon de 50 €. Plus qu'environ 50 salariés avec un avenir voué sans doute à disparaître.

**Thierry SINNAEVE de Flint** de Breuil-le-Sec, avec un effectif de 200 personnes sur 3 sites dont 150 personnes sur Breuil-le-Sec. Avec la crise Covid record du chiffre d'affaires en 2020, pas de participation. AG de 3 % avec augmentation de 10 % de la prime transport qui reste faible. Élections en juin 2023.

**David BONGARD d'Unilever** de Le Meux, NAO pourrie avec AG à 1,1 % avec une participation exceptionnelle allant de 14 à 23% du salaire brut. Rachat de RTT au nombre de 6. Gel des salaires et de la grille comme chez Colgate à Compiègne.

**Jean-Luc ORY de BASF France Division Coatings** de Breuil-le-Sec, effectif de 102 salariés en baisse avec 2 PSE l'un après l'autre. AG de 3,1 % collège 1 et 2,8 % d'AG et 0,3 d'AI pour le collège 2 et 3 avec 0,3 % pour les promotions, égalité F/H dit four tout. Élection en décembre 2022.

### 2 - RETOUR SUR L'ORGA

Congrès confédéral au mois de mars 2023 à Clermont-Ferrand, se mettre à jour des cotisations, années prises en compte pour les voix au congrès 2019/2020/2021.

Baisse de la syndicalisation en règle générale entre 2020/2021 de 620 000 à 600 000 Camarades.

Avec les élections arrivantes, on espère un nouvel élan de la syndicalisation même si les jeunes semblent difficiles à sensibiliser ou à s'impliquer car, peu d'investissement dans la vie syndicale. Attention à tous les syndicats ou sections de répondre aux 7 critères de représentativité du syndicat, notamment la publication des comptes du syndicat qui est obligatoire pour tous quel que soit le niveau des entrées/sorties.

53e Congrès confédéral, seulement 4 délégués pour les Hauts-de-France, donc l'Oise ne sera pas représentée (au dernier Congrès, l'Oise était représentée).

### 3 - BESOINS

Après quelques échanges, un besoin d'au moins une journée d'étude pour le Collectif sur les impératifs de la représentativité et voir pour une sensibilisation sur la sous-traitance avec le relais du Collectif Santé au Travail avec Serge. Échanger sur le télétravail et voir avec un Camarade de l'intérim CGT Chimie du département de l'Oise.

Prévoir la mise à disposition pour les syndicats les livrets Intérimaire et Apprenti pour distribution lors de la prochaine réunion, en charge Jean-Luc Ory.

Possible de voir pour délocaliser une prochaine fois sur le département de la Somme en sachant que pour le moment, il nous faut nous consacrer à la relance de notre Collectif Picardie.

Jean-Luc Ory et David Bongard prennent la charge d'animateurs du collectif Picardie sous la responsabilité de Manu pour la fédération.



## FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES CGT

FNIC CGT - 263, RUE DE PARIS - CASE 429 - 93514 MONTREUIL CEDEX

TELEPHONE 01.84.21.33.00

<http://www.fnic-cgt.fr> - Courriel : [contact@fnic-cgt.fr](mailto:contact@fnic-cgt.fr)

<https://www.facebook.com/FNIC.CGT>

<https://fnic-cgt.fr/>



### 4 - DÉBATS SUR LES SALAIRES

Sur la grille des salaires dans nos boites respectives, venir avec les grilles afin de les comparer et de travailler ensemble sur une grille commune à partir de grille fédérale revendiquée.

L'inflation est grandissante 5,8 % de juin 2021 à 2022, le SMIC a augmenté de 6 % en 18 mois.

### 5 - INTERVENTION DU SECRÉTAIRE DE L'UL DE COMPIÈGNE

Georges rappelle l'intérêt d'avoir un Collectif Chimie pour l'Oise qui est le 5<sup>ème</sup> département où l'activité chimie est présente sans oublier la Picardie.

Ne pas oublier de se former, de participer à la vie syndicale de son UL, à travers les assemblées, réunions et mobilisations ainsi que dans son UD.

### 6 - PROCHAINE RÉUNION

Selon les aléas de chacun en évitant les vendredis et plutôt sur la première quinzaine du mois, rendez-vous **le 5 octobre 2022 à 9h00 à l'UL de Compiègne.**

Il serait bien que nous arrivions à manger ensemble, mais surtout, échanger plus longtemps en augmentant à 16h00 selon vos retours.

### 7 - RENDEZ-VOUS DE LA RENTRÉE

- **5 septembre**, journée d'étude retraite à la FD.
- **6 septembre**, Assemblée générale de la fédération sur les salaires.

Mettre à son agenda, **le 22 septembre**, appel interpro pour le droit et l'accès aux soins pour tous, en lien avec l'appel des fédérations de professionnels de santé qui eux appellent quant à leurs conditions de travail, les effectifs, les salaires.

- **Le 29 septembre**, appel interpro et intersyndicale sur les salaires.