

PLASTURGIE

ACCORD DU 30 JUIN 2021
RELATIF A L'ATTRIBUTION
DE JOURS POUR ENFANTS
MALADES

30 JUIN 2021

ACCORD DU 30 JUIN 2021
RELATIF A L'ATTRIBUTION DE JOURS POUR ENFANTS MALADES
(IDCC 292)

Article 1 : Champ d'application de l'accord

Le champ d'application du présent accord est celui de la Convention Collective Nationale de la Plasturgie défini par l'accord du 1er juillet 1960 modifié par les avenants du 6 janvier 1961 et du 15 juin 1977.

Article 2 : Objet

Le présent accord a pour objet l'attribution de jours aux salariés dont les enfants seraient malades et dont la présence du salarié tel que défini à l'article 3 est indispensable auprès de l'enfant.

Article 3 : Attribution de jours pour enfants malades

Une autorisation d'absence rémunérée est attribuée à un salarié, personne physique qui assume la charge effective et permanente de l'enfant au sens de l'article L 513-1 du code de la sécurité sociale, en cas de maladie ou d'accident constatés par certificat médical, d'un enfant de moins de 16 ans.

Cette autorisation d'absence est attribuée dans les conditions cumulatives suivantes :

- 3 jours maximum par salarié et par année civile quel que soit le nombre d'enfants ;
- Rémunération de ces jours à hauteur de 80% de la rémunération brute que le salarié aurait perçu s'il avait travaillé ;
- Possibilité de fractionner 1 jour en demi-journée.

Le salarié doit informer l'employeur de son absence dans les meilleurs délais et transmettre à ce dernier dans les 48h heures un certificat médical au nom de l'enfant justifiant son état de santé.

Les dispositions du présent accord ne se cumulent pas avec les dispositions existantes dans les entreprises qui prévoient déjà un droit à absence rémunérée pour enfant malade ou hospitalisé, mais peuvent les compléter.

Les dispositions du présent accord ne font pas obstacle à l'application de l'article L 1225-61 du code du travail.

Article 4 : Durée et formalités relatives à l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Le présent accord fera l'objet auprès du Ministère du travail d'un dépôt et d'une demande d'extension par la partie la plus diligente. Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services compétents.

Le présent accord pourra être révisé ou dénoncé dans les conditions prévues par le code du travail.

Dans le cadre de la demande d'extension et conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires indiquent expressément que l'objet du présent accord ne justifie ou ne nécessite pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés ou un traitement différencié.

Paris, le 30 juin 2021

Pour Polyvia
Jean-Philippe SEVENO

Pour Alliance Plasturgie & Composites du
Futur Plastalliance
Christophe CLERGE

Jean-Philippe SEVENO

Signé par Jean-Philippe SEVENO

✓ Signé et certifié par yousign

Pour la Fédération Chimie Energie
CFDT
Mickaël GRAS

Pour la FEDECHIMIE CGT-FO
Emmanuel BALBRICK

Mickaël GRAS

Signé par Mickael GRAS

✓ Signé et certifié par yousign

Emmanuel BALBRICK

Signé par Emmanuel BALBRICK

✓ Signé et certifié par yousign

Pour la Fédération Nationale du Personnel
d'Encadrement de la chimie « CFE CGC »
Sylvain DIDO

Pour la Fédération Nationale
des Industries chimiques « CGT »
Olivier GREVET

Sylvain DIDO

Signé par Sylvain DIDO

✓ Signé et certifié par yousign

Olivier GREVET

Signé par Olivier GREVET

✓ Signé et certifié par yousign