

# Le 17 MAI,

## JOURNÉE MONDIALE contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

**C**haque cause à défendre a souvent sa journée de « célébration » et bien souvent on ignore l'origine du choix de la date. Un peu d'histoire paraît donc opportun. 😊

Le 17 mai a donc été choisi comme date symbolique pour la journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie pour commémorer **la décision de l'OMS, le 17 mai 1990, de ne plus considérer l'homosexualité comme une maladie mentale : elle sera retirée alors de la liste des troubles du comportement.**

Ce n'est pas une erreur de frappe, il s'agit bien du 17 mai 1990, c'est-à-dire hier !

Cela peut permettre de « comprendre » pourquoi dans nos sociétés il demeure tant d'injustices, de discriminations, de violences physiques et verbales envers les lesbiennes, les gays, les bisexuels et les transgenres (LGBT).

Encore aujourd'hui, des actes sont commis en toute impunité comme ce samedi 24 avril 2021 à Lyon où une cinquantaine de fascistes a attaqué la manifestation qui se déroulait pour soutenir les luttes LGBT. Après s'être fait repousser par les manifestant.e.s, la police a fini par gazer... tout le monde.

C'est la double peine !

En 2019 le Ministère de l'intérieur faisait état d'une augmentation de 36 % du nombre de victimes d'actes anti-LGBT.

**Le monde du travail n'est évidemment pas épargné non plus.** C'est un des lieux d'expression des discriminations en tous genres et donc des LGBTI-phobies sous toutes leurs formes, de la part de la hiérarchie ou des collègues : injures, harcèlements, mépris affiché, outings forcés, inégalités de traitement ou d'avancement de carrière, isolement,...

La CGT, engagée depuis toujours dans la lutte contre les discriminations et pour l'égalité des droits des personnes, quelles que soient leur orientation sexuelle et leur identité de genre, a tout son rôle à jouer, d'une part, dans la prévention de ces atteintes à l'intégrité des salariés et d'autre part, dans la défense des salariés discriminés.

**La FNIC-CGT et son collectif EGALITE - MIXITE, les associations, les différentes structures syndicales, traitent de toutes ces questions LGBT, militent pour le respect de la législation (tout simplement) et pour la conquête de nouveaux droits ! L'égalité par essence n'accepte aucune domination, aucune soumission, aucune exploitation.**

**LE 17 MAI ET LES AUTRES JOURS,**

**AU TRAVAIL, DANS LA VIE :**

**GAGNONS L'ÉGALITÉ !**

