



La FNIC CGT et la coordination CGT du Groupe Hutchinson communiquent

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS DANS LE GROUPE HUTCHINSON

La Négociation officielle démarre...

1^{ers} chiffres...

Après 2 réunions de pseudo-Négociations en juillet, afin de déterminer un socle commun, pour la Rupture Conventionnelle Collective servant de base aux structures Juridiques du Groupe (SNC Paulstra / SNC Le Joint Français / SNC Hutchinson / une dizaine d'établissements en SA), 3 syndicats ont pris la responsabilité de valider ce dernier en acceptant la suppression massive de centaines d'emplois en France sans aucune garantie pour l'avenir de nos usines et sans accords pérennes pour les salariés qui souhaitent rester... Dommage, mais ces signatures n'ayant aucune valeur juridique, il est encore temps d'obtenir des avancées collectives !

Pour rappel : ces suppressions massives d'emplois dans nos usines (1000 en France !) ne peuvent se faire qu'avec le consentement des Organisations syndicales, puisqu'il ne s'agit pas de décision unilatérale de l'employeur, mais bien d'un accord devant être signé par les Syndicats majoritaires (l'employeur n'a pas l'obligation de justifier de difficulté économique et pas besoin d'expertise économique...)

Seule la CGT (nous y sommes habitués...), a refusé de signer un chèque en blanc et défendra pour l'Avenir de notre Industrie !

La CGT, 1^{ère} Organisation Syndicale du Groupe Hutchinson, considère que ce n'est pas le rôle des syndicats d'accepter (aussi facilement) de supprimer des centaines de postes et que nous avons l'occasion unique d'obtenir des Accords pérennes digne d'un Grand Groupe pour tous les salariés et futures générations.

Les réunions officielles dans la SNC Hutchinson et quelques SA ont démarré le 03 septembre et les premiers chiffres tombent....

Montargis (Châlette) (45): - 197 (effectif CDI= 1221) / Joué les Tours (37): - 97 (effectif CDI= 523)

- ◆ Sougé (72): - 49 (effectif CDI= 492) / Persan (95): - 27 (effectif CDI= 249)
- ◆ Moirans en Montagne (38): - 05 (effectif CDI= 138) / Ingrandes sur Viennes (86): - 04 (effectif CDI= 113)
- ◆ JPR, Amiens (80): - 40 (effectif CDI = 350) / Composite Industrie, Bondoufles (91): - 60 (effectif CDI= 340)
- ◆ Les Stratifiés, Levignen (60): - 15 (effectif CDI = 112)

(Les négociations dans la SNC Paulstra et la SNC Le Joint Français démarreront le 09/09, puis le 16/09)

Suite à ces premiers chiffres, les syndicats ayant signé le socle commun s'offusquent... (ou font semblant ?)...

La CGT ne signera q'un projet qui garantira notre Avenir Industriel !

Ce projet devra contenir :

- * Des accords durables avec aménagement des fins de carrière
- * et reconnaissance pénibilité
- * Une protection les salariés qui souhaitent rester chez Hutchinson
- * Pour une préparation de l'Avenir de ceux et celles qui seront recrutés.

Contact presse : Didier GODDE : 06 31 00 56 56
mail : didier.godde@hutchinson.com



La FNIC CGT et la coordination CGT du Groupe Hutchinson communiquent

Le « jour d'après » doit être celui qui verra l'avènement d'un Monde socialement meilleur et plus juste pour tous.

La CGT sera en capacité de signer si le texte prévoit :

- * La mise en place d'une expertise économique sur chaque site,
- * Des mesures d'âge pour départ anticipé de 24, 36 mois, voire 48 mois avec salaire maintenu à 90% (du brut) et accord dans la durée pour ceux et celles qui restent,
- * La transmission du savoir-faire, des connaissances, compétences,
- * Des accords pérennes pour tous: garantie transition vie professionnelle / retraite + retraite anticipée pour travaux pénibles,
- * Une commission spécifique pour recruter avant tout départ sur les postes stratégiques,
- * D'intégrer un % maxi d'intérim sur usine (si intérim est > 10% = CDI),
- * Une garantie de non-licenciement / Non fermeture d'usine / moratoire délocalisation sur 10 ans,
- * Une réduction du temps de travail,
- * La mise en place du temps partiel choisi avec compensation de l'entreprise,
- * Un plan stratégique, diversification, investissements adaptés pour avenir industriel.

Le rôle d'un syndicat est de défendre les salariés et non d'accompagner la Direction dans un cadre de suppression d'emplois.

Hutchinson via TOTAL a refusé les aides de l'Etat (= plusieurs millions d'€) et TOTAL a maintenu le versement de dividendes aux actionnaires. Il y a donc des moyens pour des avancées sociales pour tous.

Cette période ne doit pas être simplement une situation d'aubaine pour des centaines de salariés souhaitant partir et ces dispositions doivent (départ retraite anticipé) bénéficier aux salariés qui souhaitent rester dans nos usines et aux futures générations.

La CGT HUTCHINSON a toujours été claire : Nous ne sommes pas un syndicat Patronal, ni un syndicat Individualiste. Nous sommes bel et bien un Syndicat de militants qui défendons les valeurs collectives afin que les futures générations puissent travailler dans nos belles usines en France !



Communiqué de presse