

# LA FNIC cgt et la coordination CGT

## Solvay/Rhodia COMMUNIQUENT

**La CGT dénonce et dit STOP !!!!**

Stop à la dégradation du climat social au sein du groupe.

### **Motion CGT commune à tous les établissements Rhodia membres du groupe Solvay**

Montreuil, le 14 avril 2014

#### **Lettre ouverte**

#### **↪ aux directions locales et à la direction générale**

Monsieur le président,

Depuis plusieurs mois maintenant, et d'une façon générale, nous constatons une dégradation du climat social au sein du groupe, avec une déclinaison dans nos établissements.

Nous ne comptons plus les exemples pour lesquels des moyens répressifs et non préventifs ont été appliqués, ou le sont actuellement :

- ◆ lettres de « rappel à l'ordre ».
- ◆ courriers de convocation pour sanctions avec des procédures disciplinaires aux conséquences très graves, brutales et inhumaines pour certains.
- ◆ Mais aussi, nombreux cas individuels d'isolement, de pressions quotidiennes qui, pour certains, ne peuvent s'apparenter à autre chose qu'à du harcèlement,...

**C'EST INACCEPTABLE !**

Plus particulièrement ces derniers temps, nous constatons encore une stigmatisation et une marginalisation des représentants du personnel CGT ainsi qu'envers tou(te)s celles et ceux qui auraient un lien de près ou de loin avec ces derniers.

**C'EST INACCEPTABLE !**

## Ces situations sont INDIGNES d'un groupe comme le nôtre !

Un groupe qui, en plus d'avoir signé un accord mondial de responsabilité civile avec IndustriALL Global Union, affichait encore fièrement il y a peu dans sa vitrine des accords dits de « responsabilité sociale » comme celui sur les Risques Psycho-Sociaux par exemple.

La CGT dénonce votre stratégie de mettre en œuvre des outils de délation comme « STOP », ou « la charte de bonne conduite » ( entre autres) qui ne font que dégrader encore plus la situation en apportant du grain à votre politique que nous qualifions de « management par la peur ». La peur de perdre son emploi dans un contexte économique tendu. C'est tout simplement HONTEUX !

La CGT est convaincue que ce double langage est diligenté et cautionné par la direction générale du groupe. C'est pourquoi la CGT fera cette même déclaration devant ses représentants.

**En tant que 1<sup>ère</sup> organisation syndicale du groupe, une organisation syndicale RESPONSABLE, engagée dans la défense des droits des salariés, la CGT dénonce aujourd'hui cette situation et vous demande d'y mettre un terme immédiatement.**

En faisant voter cette motion aujourd'hui, la CGT considère qu'elle vous alerte et, encore une fois, fait du préventif.

Toutefois si la situation venait à perdurer, sachez Monsieur le président, que vous trouverez les militants et élus CGT sur votre route. Nous organiserons et engagerons la lutte avec les salariés. Face à des situations d'injustice et inhumaines, nous ferons valoir notre libre arbitre collectivement afin de mettre fin à ces pratiques d'un autre temps.

Le mot « RESPONSABLE » n'est pas uniquement qu'un titre pompeux servant à faire joli dans vos différentes communications mais a un sens clair : « personne qui a la charge de prendre des décisions...coupable...qui doit répondre de ses actes et de ceux d'autrui,... » .

Notre message est, lui aussi, on ne peut plus clair :

**Oui, la CGT dénonce cet état de fait !**

**Oui, la CGT ose parler, afin d'éviter tout drame humain irréversible !**

**Oui la CGT dit STOP, pour que de telles pratiques soient abolies !**