



Courrier U.F.I.C.T.

Bulletin d'information du Bureau de l'Union Fédérale des Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de maîtrise et Délégués médicaux - N°198 - FEVRIER 2010

L'Édito

■ CONFÉRENCE DE L'UFICT DU 5 AU 7 MAI 2010 A VAISON LA ROMAINE : GAGNER SON ESPACE DE LIBERTÉ POUR SORTIR DE L'ISOLEMENT !

Chaque syndicat a été informé de la tenue de celle-ci avec les modalités d'inscription.

Désormais, il est de la responsabilité de chacun d'assurer son succès et de prendre, dès maintenant, toutes les dispositions nécessaires pour y participer.

Un plan de travail a débuté avec pour objectif de sensibiliser le maximum de syndicats (rencontres avec des coordinations de groupes, débats dans les réunions fédérales, régionales).

Sans revenir sur les enjeux et l'importance de donner toute l'impulsion nécessaire afin que les salariés de nos catégories se retrouvent dans la CGT, c'est à chaque syndicat de mettre en débat les questions liées à notre activité UFICT.

Nous ne partons pas de rien, bien au contraire.

Nos catégories progressent de plus en plus rapidement dans les effectifs de nos industries.

Quels que soient les scrutins, au niveau national (Prud'hommes 2008) ou au niveau des entreprises (quand nous présentons des candidats), la confiance dans la CGT ne fait que progresser. La syndicalisation à la CGT, elle aussi, ne fait qu'augmenter. **Ainsi, pour notre Fédération, en moins de 10 ans (de 1999 à 2008) nous avons gagné + 37 % de syndiqués !**

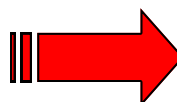
Mais, il y a encore beaucoup à faire !

Que ce soit dans le domaine du devenir industriel, de la reconnaissance des qualifications et des formations, du droit d'intervention dans les choix des entreprises ainsi que du droit d'expression, des déroulements de carrière, de l'égalité professionnelle, de la protection sociale, ce sont autant de sujets qui concernent tous les salariés, mais qui demandent également des réponses revendicatives pour les ICTAM. Prendre à bras-le-corps les revendications de ces catégories est le meilleur atout.

En faisant des risques psychosociaux, du stress et plus globalement des conditions de travail, un des thèmes de la Conférence, l'UFICT entend non seulement faire un état des lieux sur ces questions, mais également, apporter des aides concrètes aux syndicats.

En clair, au-delà des constats, comment passer aux travaux pratiques ? Comment sortir de problèmes souvent considérés comme individuels en les renvoyant au collectif ?

La conférence est ouverte à tous les syndicats de la Fédération. Dès maintenant, (voir bulletin d'inscription page 2).



INSCRIVEZ - VOUS !

Au sommaire de ce numéro :

L'Édito - Bulletin d'inscription à la Conférence UFICT -
Compte rendu de la réunion du collectif UFICT du
26 janvier 2010.

Imprimé par nos soins :
FNIC CGT
263, rue de Paris - Case 429 -
93514 MONTREUIL CEDEX
Tél. 01.48.18.80.36
Fax. 01.48.18.80.35
<http://www.fnic@cgt.fr>
E-mail : fnic@cgt.fr
Bimestriel : 2,74€
Directeur de Publication :
Maurice DEMUYNCK
ISSN 0248-787x
N° CPPAP : 0613506522



CONFÉRENCE DE L'UFICT DU 5 AU 7 MAI 2010 A VAISON-LA-ROMAINE (84).



INSCRIVEZ - VOUS !



Fiche d'inscription Conférence Nationale UFICT
les 5, 6 & 7 mai 2010 à Vaison-la-Romaine (Vaucluse 84)
(à retourner avant le 30/03/2009 à la FNIC CGT)



Syndicat :

Nom : Prénom :

Adresse personnelle :

Téléphone : Email :

Début : mercredi 5 mai 2010 à 14 H - Fin : vendredi 7 mai 2010 à 12 H.

Modalités & Tarifs de l'hébergement

Accueil dans le Village de Vacances Léo Lagrange de Vaison-la-Romaine.

Prestation en chambre double à partager ou individuelle, du 5 au 7 Mai 2010, soit 3 jours / 2 nuits, prix TTC par personne pour la durée du séjour :

- ☞ 140 € / personne en chambre double (2 personnes par chambre).
- ☞ 180 € / personne en chambre individuelle (1 personne par chambre. Les chambres individuelles sont limitées et seront attribuées aux premiers inscrits le souhaitant).

Les tarifs s'entendent pour une personne, tout compris, participation financière de l'UFICT déduite.
Le transport est à la charge des participants.

Gare SNCF la plus proche : Orange (30 Km de Vaison-la-Romaine) - Possibilité de navette sur demande.

CE PRIX COMPREND :

- Le logement en chambre individuelle (180 €/pers) ou double (140 €/pers) à partager pour une durée de 2 nuits.
- La pension complète, du déjeuner du mercredi 5 mai au déjeuner du vendredi 7 mai 2010.
- Le linge de toilette et la prestation ménage.
- L'animation TOURISTRA VACANCES de journée et de soirée.

OCCUPATION	Tarif	Nombre d'inscrits	TOTAL
Chambre individuelle	180 € / pers.	x	=€
Chambre double	140 € / pers.	x	=€

Contacts : Patrick VANISCOTTE 06.64.46.78.23 - patrick.vaniscotte@free.fr ou Gentiane THOMAS : gentianethomas@gmail.com

**A RETOURNER À LA FNIC CGT, ACCOMPAGNÉ DE VOTRE RÈGLEMENT
CASE 429 - 93514 MONTREUIL CEDEX (À L'ORDRE DE FNIC CGT)**

COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU COLLECTIF UFICT DU 26 JANVIER 2010.



I. Les points forts du CEF des 18 et 19 janvier 2010 :

Préparation du 38^{ème} Congrès de la Fédération à Ramatuelle du 11 au 15 octobre 2010. La fiche d'inscription est prête et sera envoyée à l'ensemble de nos bases.

Comment motiver les petites bases syndicales à y participer ? Par des sujets au plus près de leurs préoccupations, et que le coût ne soit pas un frein.

La conférence UFICT : les 5, 6 et 7 mai 2010 à Vaison-la-Romaine. Le programme est détaillé dans le courrier UFICT de décembre 2009. La fiche d'inscription devrait être communiquée au plus tard à la fin du mois de janvier 2010.

Présentation du budget fédéral 2010 : basé environ à 40 % sur les cotisations des adhérents, d'où la nécessité de faire rentrer les cotisations non réglées de 2009 et de 2008.

La situation générale et les luttes à venir : des rendez-vous importants sur les salaires, l'emploi, les retraites, le 38^{ème} Congrès de notre Fédération, la Conférence UFICT, et la Conférence Jeunes. Deux actions nationales à l'appel de notre Fédération, les 4 et 24 mars 2010.

Lancement de la campagne de syndicalisation afin de nous renforcer : il y a urgence, car les salariés ont envie d'en découdre, compte tenu de ce qu'ils subissent au quotidien.

La suite du 49^{ème} Congrès Confédéral : des divergences se font ressentir entre notre Fédération et la Confédération. Quelles alternatives proposons-nous ?

II. Les groupes de travail mis en place par la Fédération en vue du 38^{ème} Congrès :

Organisation-Vie Syndicale : la 1^{ère} réunion a eu lieu le 11 janvier avec la participation de Patrick VANIS-COTTE. Les points abordés, en vrac, à développer en vue du 38^{ème} congrès : le fonctionnement du CEF, son renforcement, les difficultés du mandat, c'est quoi la mission du CEF ?, la place des collectifs : jeunes, UFICT, retraités..., quelle organisation pour mieux travailler ?

Syndicalisation : la 1^{ère} réunion a eu lieu le 14 janvier avec la participation de Gentiane THOMAS : amélioration de la vie syndicale, établir un rapport de forces qui passe aussi par le renforcement de nos bases syndicales, lancement de la campagne de syndicalisation, la continuité syndicale.

III. Préparation de la Conférence UFICT :

Dans le débat général, penser à aborder les points sur la représentativité syndicale et la continuité syndicale. Les risques psychosociaux, le point principal qui sera à l'ordre du jour du jeudi lors de la conférence UFICT. C'est une vieille question qui devient d'actualité : pourquoi ? C'est quoi au juste ? Quelle approche ? Le rôle des IRP dans la reconnaissance des causes et son traitement préventif.

COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU COLLECTIF UFICT DU 26 JANVIER 2010.



La rencontre avec l'expert du cabinet Catéis, Franck MARTINI, psychologue du travail, nous permet d'éclaircir quelques unes de nos interrogations.

Ce sujet d'actualité, du fait principalement de la mutation des métiers vers des métiers de services. Les risques psychosociaux sont une famille de risques, tous ne s'évaluent pas de la même manière, donc il n'y a pas de traitement type.

Trois niveaux de « traitement » à prendre en compte dans le risque psychosocial :

- Du préventif, quand il s'agit de définir les modalités d'exposition, ce qui a pour conséquence de faire bouger l'organisation et de changer le travail.
- Du correctif et du curatif, quand le traitement se situe au niveau des individus.
- Le processus succinct : les gens ne vont pas bien. C'est une évidence, le principal, au-delà de qui est responsable. Comment prévenir le risque ? En fait, il est indispensable de connaître les origines du risque psychosocial, ce qui nécessite une mise à plat du contenu et de l'organisation du travail.

IV. Questions diverses :

Point sur la rencontre avec Rhodia le 14 décembre 2009 :

- **Ce qui ressort le plus** : des difficultés à aller vers ces populations (ICTAM) puisque elles ne se mobilisent pas. Elles sont considérées comme les relais/pions de la direction. Pas de communication spécifique. Quelles sont leurs attentes ? Nous n'avons pas établi de plan de travail défini avec eux. C'est un point que nous devons améliorer lors de nos prochaines rencontres.
- **Les rencontres à venir** : Sanofi, Arkéma, Michelin, Ineos, Dior et Colgate : certains de ces groupes ont demandé à nous rencontrer plutôt par besoin d'un outil « clé en main », un service support sans interactivité. Ce n'est pas la bonne méthode, car nous avons besoin d'être alimentés par des idées pour être au plus près de la réalité des salariés.
- **Nos écrits à venir** : hormis nos publications régulières, il y a nécessité d'écrire des tracts spécifiques sur :
 - La Conférence UFICT.
 - Les ICTAM ne sont pas des populations cobayes.
 - Salaire/pouvoir d'achat/le dossier des retraites. Un débat sur quelle revendication sur les salaires ? Au final, des Assemblées Générales pour tous les salariés, un déroulement de carrière tout au long de la vie professionnelle, l'application de la grille fédérale avec le 1er coefficient au SMIC (pour rappel 1600€).
 - La grève ou autre mode de mobilisation collective.

Quelques réflexions sur «comment établir le rapport de forces avec ces populations ? »

- Par la grève, en pesant sur l'outil de production,
- Par l'établissement d'un rapport de forces par la syndicalisation, la grève du zèle (faire que ce qui est dans notre description de poste).

La prochaine réunion du bureau aura lieu le mercredi 17 février 2010.