



# Courrier U.F.I.C.T.

Bulletin d'information du Bureau de l'Union Fédérale des Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de maîtrise et Délégués médicaux - N°197 - JANVIER 2010

## L'Édito



Imprimé par nos soins :  
**FNIC CGT**  
263, rue de Paris - Case 429 -  
93514 MONTREUIL CEDEX  
Tél. 01.48.18.80.36  
Fax. 01.48.18.80.35  
<http://www.fnic@cgt.fr>  
E-mail : [fnic@cgt.fr](mailto:fnic@cgt.fr)  
Bimestriel : 2,74€  
Directeur de Publication :  
Maurice DEMUYNCK  
ISSN 0248-787x  
N° CPPAP : 0613506522

## 2010, L'ANNEE DES RIPOSTES ? A NOUS DE LES CONSTRUIRE !

**S**i l'année 2009 a été marquée par les importantes manifestations du printemps, il n'en demeure pas moins que le gouvernement a scrupuleusement mis en musique la partition orchestrée par le MEDEF.

**►DANS TOUS LES DOMAINES, LES ATTAQUES CONTRE LE MONDE DU TRAVAIL, AU NOM DE LA CRISE, ONT ÉTÉ RUDES.**

En matière de salaires, d'emploi, de protection sociale, de devenir industriel, de dégradation des conditions de travail, les salariés quelles que soient les catégories ont largement souffert d'une politique antisociale totalement axée sur la recherche du profit maximum pour les actionnaires.

Le budget 2010, adopté par le gouvernement, va encore accentuer les difficultés pour les salariés et les familles, alors que le patronat se voit offrir un nouveau cadeau de 17 milliards d'euros au titre de la suppression de la Taxe Professionnelle !

Le dossier des retraites sera à nouveau remis en débat et il est clair que seule une mobilisation déterminée et de masse pourra faire face aux velléités du patronat et du gouvernement.

2009, au travers des événements qui se sont déroulés chez France-Télécom, Renault, PSA et dans de nombreuses entreprises y compris de nos branches, a fait éclater la dégradation des conditions de travail, particulièrement pour les catégories ICTAM.



**►PENIBILITE, STRESS, RISQUES PSYCHOSOCIAUX, HARCÈLEMENT,**

Nous avons abordé ces questions dans les différentes publications de l'UFICT, mais il est certain qu'il ne suffit pas de dénoncer ces situations, mais bien d'engager une approche syndicale et de développer une réelle prévention. **C'est pour cette raison que nous avons décidé de consacrer une partie des travaux de notre conférence qui**

**se déroulera du 5 au 7 mai 2010 à Vaison la Romaine sur ces questions.**

**►LE BUT DE LA CONFÉRENCE EST :**

- ⇒ d'apporter des propositions revendicatives pour nos catégories,
- ⇒ d'aider les syndicats à déployer une activité vers ces populations,
- ⇒ de renforcer la CGT notamment au travers de la campagne de syndicalisation,
- ⇒ d'élargir le collectif UFICT.

Nous appelons à ce que le maximum de syndicats de la Fédération prenne, dès maintenant, des dispositions afin d'y participer. L'année 2010 va revêtir une importance particulière du fait de la tenue de notre 38<sup>ème</sup> Congrès Fédéral. Celle-ci sera ce que nous en ferons au regard de tous ces rendez-vous.

**La Fédération ainsi que tous les membres du Collectif UFICT adressent à chacune et à chacun d'entre vous tous leurs vœux de bonheur de santé et de succès dans tout ce que vous pourrez entreprendre !**

## Au sommaire de ce numéro :

L'Édito - Compte rendu du bureau UFICT du 25 novembre 2009.

## ■ COMPTE RENDU DU BUREAU DU COLLECTIF DU 25 NOVEMBRE 2009.



### **Présents :**

Robin BARNAY, Frédéric CHERASCO, Maurice DEMUYNCK, Patrick SCIURCA, Gentiane THOMAS, Patrick VANISCOTTE.

**A**vant de traiter l'ordre du jour de la réunion, nous souhaitons la bienvenue à un nouveau membre du bureau de l'UFICT, **Robin Barnay**.

Il est syndiqué depuis une dizaine d'années et, depuis peu, élu DP CGT sur le site Petit Couronne de Petroplus.

**Petroplus** : ex-Shell, 2 raffineries en France, Reichstett en Alsace (environ 300 salariés) et Petit Couronne en Normandie (environ 550 salariés).

Sur Petit Couronne, environ 20 % d'ingénieurs et de cadres, 60 % d'Agents de Maîtrise et de Techniciens et 20 % d'ouvriers.

Un débat s'est engagé sur le périmètre d'intervention de l'UFICT au sein de la Fédération.

En 2008, les ICTAM représentent 40 % du salariat français.

Il y a la notion d'encadrement et de management mais pas pour tous.

Ce qu'il nous faut réactualiser, ce sont les revendications communes à l'ensemble de cette population. La reconnaissance des diplômes ou qualifications, un déroulement de carrière, l'égalité entre les hommes et les femmes et la conquête de sa liberté d'expression ...

L'UFICT, qui représente en 2009, environ 3800 adhérents (dont 40 % dans la chimie et 25 % dans le pétrole), est en constante évolution depuis ces 5 dernières années.

### ► **ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION.**

#### 1. **Faits marquants du CEF des 23 et 24 novembre 2009.**

- **Janvier 2010, les États Généraux de l'Industrie** : la CGT y participe pour parler du développement de l'industriel en France.

- **Bilan de la journée d'actions du 22 octobre, manifestation nationale interprofessionnelle à Paris à l'appel de la CGT** pour exiger une autre politique industrielle : un succès avec plus de 30 000 manifestants dont env. 4000 de notre Fédération (150 bases syndicales).

- **Préparation du congrès fédéral du 11 au 15 octobre 2010 à Ramatuelle.**

D'ores et déjà, plusieurs groupes de travail sont mis en place :

⇒ **La politique industrielle,**

⇒ **La syndicalisation,**

⇒ **La Fédération dans l'avenir,**

⇒ **Les conventions collectives.**

- Le 49<sup>e</sup> congrès de la CGT, c'est bientôt. Beaucoup de débats **sur la stratégie de la CGT, vers quel syndicalisme la CGT s'oriente-t-elle ?**

⇒ Le rapport d'activité : surtout orienté sur l'unité syndicale et la gestion des luttes du 1<sup>er</sup> semestre 2009.

⇒ Sur le contenu du document d'orientation : peu de place aux amendements.

⇒ Vers quelle CGT ? sachant que les fédérations ont l'impression de ne pas être entendues par la confédération.

Une impression globale que la CGT s'éloigne des sujets de préoccupation propres aux salariés comme l'emploi, les salaires, les retraites,...

# COMPTRE RENDU DU BUREAU DU COLLECTIF DU 25 NOVEMBRE 2009.



## » LA CONFÉRENCE NATIONALE UFICT.

Elle se déroulera sur le village de vacances Léo La-grange de Vaison-la-Romaine du 5 au 7 mai 2010.

### le programme.

JOUR	MATIN	APRÈS-MIDI
<b>Mercredi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accueil des conférenciers.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bilan d'activité.</li><li>• Situation générale.</li><li>• Débat général.</li></ul>
<b>Jeudi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les risques psychosociaux et la santé mentale au travail.</li><li>• Quelle exposition chez les cadres et techniciens(nes) ?</li><li>• Comment faire ?</li><li>• Débat</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quelle approche syndicale des risques psychosociaux ?</li><li>• Agir en prévention chez les ICTAM.</li><li>• L'action des représentants du personnel dans la prévention des risques psychosociaux.</li><li>• Quelle coopération CE-CHSCT-DP sur la question des risques psychosociaux ?</li><li>• Quels moyens d'actions concrets face aux réorganisations ?</li><li>• Débat.</li></ul>
<b>Vendredi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisation : situation et perspectives.</li><li>• Qualité de la vie syndicale UFICT.</li><li>• Conclusion.</li></ul>	

## l'investissement financier des syndicats

Patrick a soumis un devis sur une base de 100 participants.

C'est ambitieux, certes, mais nous avons les moyens d'y parvenir !

**Quelques points à valider auprès du gestionnaire du village de vacances :**

- ⇒ sur l'animation de la soirée festive du jeudi soir, comprise ou pas ?
- ⇒ le vendredi midi, plutôt un buffet apéro qu'un repas à table.
- ⇒ pas de navette train-village de vacances,...

## » LE RENFORCEMENT DU BUREAU.

Il apparaît évident à chacun des membres du bureau présents, qu'il nous faut aller à la rencontre de nos adhérents afin qu'ils nous connaissent.

Pour cela, voici notre plan d'actions :

⇒ **Aller à la rencontre des syndiqués.**

- Prioriser les rencontres :

- dans les branches où nous avons le plus d'adhérents,
- dans les grands groupes de ces branches.

**Ce qui implique que nous avons besoin :**

- ⇒ d'une part, de la liste à jour de qui fait quoi au secrétariat fédéral,
- ⇒ et d'autre part, des coordonnées des coordinateurs et/ou DSC de ces groupes.

Pourquoi pas la participation d'une délégation du bureau de l'UFICT à leurs coordinations afin de nous faire connaître, « qui sommes-nous, qui êtes-vous ? » et puis débattre de la conférence UFICT de mai 2010.

**Si nous partons sur le principe de rencontres avec nos adhérents, nous devons préparer ensemble l'intervention que nous y ferons. Ce sera le point de la réunion du bureau du 14 décembre.**

⇒ Rencontrer l'UGICT CGT

⇒ Rencontrer d'autres UFICT : la métallurgie par exemple.

## » CAMPAGNE DE SYNDICALISATION.

**Comment l'UFICT apporte sa contribution ?**

- ⇒ **Un 1<sup>er</sup> tract sur la nécessité de se syndiquer à la CGT** : à paraître dans le prochain Courrier de l'UFICT qui sera également envoyé à nos correspondants. Nous sommes en avance sur le calendrier fédéral !



# COMPTE RENDU DU BUREAU DU COLLECTIF DU 25 NOVEMBRE 2009.



## » UNE AFFICHE SPÉCIFIQUE UFICT.

« GAGNER SON ESPACE DE LIBERTÉ POUR  
SORTIR DE L'ISOLEMENT. »



Pour rappel, l'affiche générale de la FNIC :

« SE SYNDIQUER, C'EST DÉCIDER, S'ORGANISER POUR GAGNER. »

## » LA JOURNÉE D'ÉTUDES DE JANVIER 2010.

Elle se fera sous forme d'une réunion de travail du bureau en présence du Secrétariat Fédéral + éventuellement les coordinateurs des grands groupes de notre Fédération, et non pas sous forme d'une journée d'études comme prévu initialement.

Un expert spécialiste des risques psychosociaux sera également présent afin de nous aider à construire un plan d'action syndical sur ce thème.

L'objectif est d'arriver à la Conférence Nationale de l'UFICT de mai 2010 avec un document finalisé à soumettre aux bases syndicales.

## » QUESTIONS DIVERSES.

### • Le calendrier des publications UFICT :

⇒ Dans le Courrier UFICT du 10/12/09 : le Compte rendu de la réunion du 25/11 + le bilan d'activités UFICT 2008-2009.

⇒ Dans La « Voix des Industries Chimiques », annonce de la Conférence Nationale de l'UFICT du 5 au 7 mai 2010.

⇒ Prévoir la diffusion d'un tract seul : celui de la syndicalisation par exemple.

### • A bloquer dans vos agendas, le calendrier du 1<sup>er</sup> semestre 2010 du bureau de l'UFICT :

☞ 26 janvier 2010

☞ 16 février 2010

☞ 17 mars 2010

☞ 21 avril 2010

☞ 19 mai 2010

☞ 23 juin 2010.

Nous comptons sur la présence de tous les membres du bureau pour faire progresser notre collectif.

**P**ROCHAINE REUNION DU  
BUREAU LE 14 DECEMBRE  
2009 APRES-MIDI.

### L'ORDRE DU JOUR PROVISOIRE :

1. Les points forts du congrès confédéral 7-11 décembre 2009.

2. Préparation de notre intervention auprès des syndicats

3. Questions diverses.