



Courrier U.F.I.C.T.

Bulletin d'information du Bureau de l'Union Fédérale des Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de maîtrise et Délégués médicaux - N°196 - DECEMBRE 2009

L'Édito

■ STRESS-RISQUES PSYCHOSOCIAUX-SOUFFRANCE AU TRAVAIL DES BATAILLES SYNDICALES A MENER D'URGENCE !

Aujourd'hui, la logique boursière, non seulement casse le travail, casse les vies, remet en cause le devenir de nos industries, mais également, tue au travail.

Il aura fallu un vingt-troisième suicide à France Télécom, pour que l'ensemble de la presse et les pouvoirs publics s'émeuvent. Certains font manifestement mine de découvrir la lune.

Chacun constate les dégradations des conditions de travail qui génèrent des accidents et des maladies professionnelles, mais qui entraînent aussi malheureusement certains salariés à se donner la mort.

Depuis plusieurs années la CGT et l'UGICT-CGT dénoncent ces drames humains et sociaux, conséquences directes d'un mode de management fondé sur la course aux objectifs, la mesure de la performance individuelle, et entièrement tourné vers la satisfaction des actionnaires.

Car, s'il s'agit bien d'un management au service de la financiarisation qui dicte l'organisation du travail, le fonctionnement de l'entreprise, cela doit nous inciter à créer les conditions d'un rapport de forces pour imposer un autre type d'organisation du travail basé sur le respect des individus, la reconnaissance des qualifications, la conjugaison de l'économique avec le social et l'environnemental, la revalorisation de la technicité et la conquête de droits nouveaux intégrant le libre arbitre...

La prétendue régulation économique ne règlera ni la crise du système, ni la situation des salariés dans les entreprises et notamment des ICTAM.

Depuis le début novembre, et suite aux actions et à la manifestation du 22 octobre, se déroulent les États Généraux de l'Industrie. La Fédération s'exprime régulièrement sur ceux-ci. Il est paradoxal

de constater que dans les nombreuses réunions et dans les groupes de travail, ce sujet de la souffrance au travail n'est pas abordé alors qu'elle est, tout à la fois la conséquence des choix de gestion des entreprises, mais aussi le moyen de sa mise en œuvre.

A nous d'être à l'offensive pour débattre et intervenir avec nos collègues afin d'investir les enjeux de management dont le patronat fait sa chasse gardée.

Promouvoir un management fondé sur la démocratie sociale et la créativité est une aspiration montante. Il est temps de modifier le système en profondeur.

L'UFICT a déjà travaillé sur ce sujet et avait même organisé l'année dernière une journée d'études sur les risques psychosociaux pour aider les syndicats à prendre en compte et à intervenir sur cette question.

Aujourd'hui, le collectif UFICT de la Fédération considère qu'il faut aller encore plus loin, tant dans l'analyse que dans les moyens à mettre en œuvre dans l'activité syndicale au quotidien. La question du renforcement de la CGT dans nos catégories se pose aussi d'évidence pour construire le rapport de forces nécessaire.

C'est pourquoi, nous avons décidé de faire de la souffrance au travail et de la lutte contre les risques psychosociaux, un des thèmes (avec celui de la syndicalisation) de la prochaine Conférence de l'UFICT qui se déroulera du 5 au 7 mai 2010 à Vaison la Romaine (84).



Imprimé par nos soins :
FNIC CGT
263, rue de Paris - Case 429 -
93514 MONTREUIL CEDEX
Tél. 01.48.18.80.36
Fax. 01.48.18.80.35
<http://www.fnic@cgt.fr>
E-mail : fnic@cgt.fr
Bimestriel : 2,74€
Directeur de Publication :
Maurice DEMUYNCK
ISSN 0248-787x
N° CPPAP : 0613506522

Au sommaire de ce numéro :

L'Édito - Faites vivre votre Collectif UFICT -
Pourquoi se syndiquer à la CGT ?

FAITES VIVRE VOTRE COLLECTIF UFICT.



Nos outils de travail évoluent. Notre travail change. Les qualifications et les compétences demandées sont toujours de plus en plus grandes.

Les techniciens-nes voient leur autonomie augmenter, leur domaine de compétences s'élargir et en parallèle, leur isolement s'accroître et la reconnaissance de leur travail ignorée.

Le pouvoir de décision des Agents de maîtrise et Cadres se limite au périmètre restreint fixé par leurs Directions Générales. Leur responsabilité sociale est bafouée. La mise en œuvre du sale boulot engendré par les plans de restructurations, réorganisations, réductions de personnel et augmentations de productivité leur est dévolue. Les relations de travail entre différentes catégories de salariés en sortent dégradées.

La population des Cadres, Techniciens-nes et Agents de Maîtrise doit sortir de l'isolement que lui imposent souvent ses fonctions, son positionnement dans la hiérarchie, dans l'entreprise.

Notre Fédération comprend 12 branches très diversifiées. Si les métiers y sont très différents, les fonctions des Cadres, Techniciens-nes et Agents de Maîtrise présentent cependant beaucoup de similitudes.

L'UFICT-CHIMIE travaille au rassemblement de ces populations Cadres, Techniciens-nes et Agents de Maîtrise, à leur organisation, à faire émerger une expression commune pour élaborer leurs propres revendications.

Les réunions du bureau UFICT sont mensuelles. Elles ont lieu à la Fédération à Montreuil.

Le compte-rendu de ces réunions est généralement diffusé au travers du Courrier UFICT que nous transmettons à nos syndicats.

L'UFICT est votre outil, mais pour coller au plus près de ces réalités, il se doit d'être interactif.

C'est avec vous qu'il doit évoluer en fonction de l'expérience de terrain que vous avez dans vos entreprises.

Faites-nous part de vos remarques par rapport aux travaux que nous avons déjà réalisés sur les retraites, l'égalité professionnelle, les risques psychosociaux, ou à venir, de vos problématiques, de vos préoccupations. Nous y travaillerons ensemble.

Nous avons établi un maillage « mail » afin de communiquer de façon la plus large possible avec nos bases UFICT-CHIMIE. Ce maillage comprend aujourd'hui environ 80 correspondants répartis dans différentes branches et groupes de la Fédération.

Cette communication Internet, bien que nécessaire, n'est cependant pas suffisante pour être au plus près des populations ICTAM.

Nous avons pris la décision lors d'un précédent bureau d'étoffer nos contacts par des déplacements physiques dans différentes instances, coordinations, comités de groupe, etc....

Nous souhaitons, au travers de ces rencontres, apprécier vos attentes vis-à-vis du travail du Collectif Fédéral UFICT. De quel Collectif UFICT avez-vous besoin ? Qu'espérez-vous y trouver ? Quelle contribution pouvez-vous lui apporter ?

Autant de questionnements dont nous pourrions débattre lors de nos rencontres.

Autant de questionnement sur lesquels vous pouvez également, d'ores et déjà, nous donner votre avis en nous le transmettant à la fnic@cgt.fr à l'attention du Bureau UFICT.

**ENSEMBLE, METTONS TOUT
EN ŒUVRE POUR GAGNER
NOTRE ESPACE DE LIBERTÉ
ET SORTIR DE L'ISOLEMENT.**

POURQUOI SE SYNDIQUER À LA CGT ?



INGÉNIEURS, CADRES, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE (ICTAM), GAGNEZ VOTRE ESPACE DE LIBERTÉ.

La CGT est en règle générale perçue comme le syndicat des ouvriers. Et pourtant la CGT, 1^{ère} Organisation Syndicale au niveau national progresse parmi l'encadrement. Il n'y a qu'à apprécier les résultats qu'elle a obtenus dans cette catégorie aux dernières élections prud'homales de 2008. Cela veut dire que cette population considère que la CGT peut les aider à répondre à leurs revendications.

Certes, ils sont salariés comme les autres, mais avec une spécificité : celle d'avoir une responsabilité de personnel (pas tous).

Si les ICTAM représentent 43 % du salariat français, dans nos métiers très diversifiés qui composent la Fédération Nationale des Industries Chimiques, ils deviennent une catégorie bien présente du fait de la modernisation de nos outils de travail et de la qualification toujours plus grande qui est demandée aux ouvriers.

Ces 20 dernières années, les ICTAM ont subi aussi la réduction de leur statut social en termes de salaire, de carrière, de retraite, de réduction de leur périmètre d'intervention dans les choix stratégiques des entreprises. De plus en plus, ils sont considérés par les directions comme leurs représentants, chargés de convaincre les autres salariés, que la finalité de l'entreprise ne peut être que le profit et certainement pas la réponse aux besoins des salariés et de la population. Pour cela, il faut qu'ils soient dociles et les directions savent tour à tour manier avec eux la carotte et le bâton.

Et si les ICTAM résistent et proposent d'autres alternatives visant à développer l'emploi, les salaires et l'innovation industrielle, ils sont rappelés à l'ordre. Tout comme les autres salariés, aujourd'hui, ils peuvent être licenciés..., pour insuffisance de résultats ! Certes, cela ne sera pas le motif écrit du licenciement.

En agissant ainsi, la direction veut faire passer un message : faites ce que nous vous disons sans broncher, sinon... Les cadres sont ainsi privés de leur liberté de pensée, d'agir, détournés de leurs préoccupations sociales.

Tout comme les autres salariés, ils ont fortement participé aux derniers mouvements nationaux car ils en ont assez d'être les « cobayes » de toutes les tentatives de déréglementation du travail organisées par le patronat.

Une fois ce constat fait, la seule alternative est de partir à la conquête d'un espace de liberté. La CGT peut organiser, mais avec les ICTAM, car elle n'a pas la prétention de savoir traiter toutes leurs revendications spécifiques.

Mais alors, qu'est ce qui empêche les ICTAM de se syndiquer ? Et de le faire à la CGT ?

Beaucoup d'Ingénieurs, Cadres, Techniciens et Agents de Maîtrise considèrent que le syndicat n'est pas fait pour eux, dans la mesure où chacun considère sa propre situation comme étant particulière, individuelle et ne pouvant se fondre dans des revendications collectives.

Cependant, faute d'une organisation qui défende leurs intérêts individuels et collectifs, tous les salariés n'ont pas :

- **Droit à la même information syndicale,**
- **Le même soutien face à leur direction,**
- **Les mêmes droits d'expression.**

POURQUOI SE SYNDIQUER À LA CGT ? (SUITE)



Le syndicalisme a besoin, pour être efficace, d'un nombre plus important de syndiqués acteurs de l'activité syndicale. Et le faire à la CGT, c'est se garantir que leurs revendications seront portées et défendues au plus haut niveau des organes décisionnels.

 **SE SYNDIQUER PERMET D'AVOIR PRISE SUR SA VIE, DE S'OUVRIRE UN ESPACE DE LIBERTÉ. C'EST AGIR POUR NE PAS SUBIR.**

Quelques chiffres qui témoignent du besoin de syndicalisme, de la disponibilité des salariés pour l'action revendicative ainsi que d'un regard nouveau qu'ils portent sur la CGT :

- 700 nouveaux syndicats créés en 2009,
- 851 adhésions à la CGT recensées la dernière semaine d'octobre,
- 38 125 salariés ont choisi d'adhérer à la CGT cette année. C'est 4889 adhésions de plus par rapport à l'année dernière à la même date.

 **ALORS, POURQUOI PAS VOUS ?**

Dans le prochain numéro, des réponses à certaines de vos questions qui font que vous hésitez encore à vous afficher syndicalement à la CGT :

- *La crainte de représailles de la part des directions ?*
- *Ce ne serait pas bon pour ma carrière ?*
- *Je crains de me faire noyer dans des responsabilités syndicales pour lesquelles je ne suis pas formé ou tout simplement pas préparé ?*



J'adhère

Nom _____

Prénom _____

Adresse _____

Localité _____

Département _____

Entreprise _____

Localité _____

Département _____

Secteur d'activité _____

Tél _____ Mobile _____

E-mail _____

A remettre à un militant de la CGT ou à adresser à la FNIC CGT—263 rue de Paris - 93514 Montreuil - fnic@cgt.fr