



A tous les syndicats des Industries Chimiques

Chimie

Caoutchouc

Industrie Pharmaceutique

Répartition Pharmaceutique

Droguerie Pharmaceutique

Instruments à écrire

Laboratoires d'Analyses Médicales

Navigation de Plaisance

Officines

Pétrole

Plasturgie

Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques

La formation est fondamentale pour notre activité au quotidien, cela ressemble à une « lapalissade », pourtant le problème du manque de formation de nos élus et mandatés est réel. De plus, la formation des jeunes militants et de nos camarades retraités doit aussi être prise en considération pour construire une véritable dynamique inter-génération.

La Fédération a, depuis plusieurs années, fait de la formation syndicale une priorité en mettant les moyens qu'il faut pour que chacun ait l'outil dont il a besoin pour son activité.

Les contenus de formation ont été revus, IRP, CE, DP, CHSCT, Vie syndicale/Orga, de nombreuses journées d'études ont été construites sur différents thèmes en lien avec l'actualité et les problématiques que nous rencontrons face à des nouvelles lois, dispositions ou accords scélérats signés par certaines Organisations Syndicales.

Le nombre de stages et de camarades ayant participé à ces sessions de formation organisées par la Fédération ne cesse de croître, pourtant, beaucoup reste à faire.

Les besoins en formation de nos syndiqués, élus et mandatés, ne cessent d'évoluer, imposant que les contenus de nos stages répondent aux véritables problématiques rencontrés par nos syndicats au quotidien pour coller au plus près de la réalité de l'entreprise dans l'environnement qui est le sien.

Aujourd'hui, l'ensemble de l'actualité nous démontre, au jour le jour, que le capital tire à boulets rouges sur le salariat en utilisant les salariés comme une simple variable d'ajustement pour augmenter leurs profits et les dividendes reversés aux actionnaires et c'est justement parce que nous voulons changer cette société, livrée en pâture au grand capital, que nous nous devons d'utiliser et de mettre en œuvre tous les moyens dont nous disposons pour combattre cette situation au quotidien.

Mais pour cela la formation syndicale doit être considérée comme un élément incontournable de notre activité militante. Pour que chaque élu,

mandaté, syndiqué, puisse en profiter, nous devons tous, dans nos syndicats, faire que la formation soit réellement prise en compte en fonction des besoins ou des lacunes, et que chacun puisse s'inscrire dans un programme qui lui permettra d'assumer pleinement sa tâche et avoir les outils dont il a besoin pour la défense des intérêts de tous les travailleurs.

Pour militer, nous puisons tous des connaissances, des savoir-faire, dans le patrimoine CGT. Nous nous devons de les transmettre le plus efficacement possible à tous ceux qui se syndiquent aujourd'hui.

Le système capitaliste est à un tel niveau aujourd'hui de casse des acquis et des droits, rendant toujours plus difficile la tâche de nos militants à construire un véritable rapport de forces, que nous n'avons plus le droit de priver nos militants de la formation qui leur est indispensable pour les mettre en capacité de prendre toute leur place dans notre Fédération, dans la CGT et ce, dès leur adhésion.



◆ Plan de formation 2014

La Fédération vous propose son plan formation pour 2014.

12 au 16 mai 2014 à Montreuil	» CHSCT Niveau 1
2 au 6 juin 2014 à Montreuil	» Comité d'Entreprise Niveau 1
7 au 11 juillet 2014 à Courcelles	» Base Niveau 1
7 au 11 juillet 2014 à Courcelles	» Stage Jeunes
8 au 12 septembre 2014 à Courcelles	» CHSCT Niveau 2
13 au 17 octobre 2014 à Courcelles	» Comité d'Entreprise Niveau 2
8 au 12 décembre 2014 à Courcelles	» 3 ^{ème} semaine Fédérale
15 au 19 décembre 2014 à Courcelles	» Stage formateurs



**Je souhaite participer au stage.....
du/..... au/...../2014 .**

Nom :	<input type="text"/>	Prénom :	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>		
CP	<input type="text"/>	Localité	<input type="text"/>
Entreprise :	<input type="text"/>		
E-mail	<input type="text"/>		<input type="text"/>
Responsabilités syndicales	<input type="text"/>		

A retourner à la FNIC CGT - Case 429 - 263, rue de Paris 93514 Montreuil cedex - fax : 01.55.82.69.15 - e-mail : fnic@cgt.fr

◆ Les stages et leurs programmes

Le CHSCT est l'instance représentative détenant le plus de responsabilités dans l'entreprise, son champ d'action est très vaste : conditions de travail, environnement, hygiène, sécurité, santé.... Le CHSCT dispose de pouvoirs et prérogatives importants mais trop souvent ignorés, faute de formation. Beaucoup de membres se trouvent parfois en difficulté, alors que la plupart du temps, il suffirait de faire valoir les droits du CHSCT.E pour répondre aux besoins des salariés et faire du CHSCT.E un véritable outil revendicatif au service de tous les travailleurs. Ce stage a été conçu pour apporter le maximum de connaissances et d'expériences aux élus pour qu'ils puissent exercer leurs mandats dans les meilleures conditions.

Durée : 5 jours.

Programme :

- 1^{er} jour :** Qu'est ce que le travail ? Travail/santé/prévention.
CHSCT.E/Direction : bien différencier les rôles.
- 2^e jour :** Pouvoirs et prérogatives.
- 3^e jour :** Comment traiter syndicalement un accident ?
Que faire en cas d'accident ?
Les risques psycho-sociaux.
- 4^e jour :** Comment identifier une maladie professionnelle ?
Comment la faire reconnaître ?
Que sont les troubles musculosquelettiques ? La prévention
- 5^e jour :** CHSCT.E et action revendicative.
Évaluation du stage. Clôture.

CHSCT
Niveau 1
12
Au
16
Mai
2014

Comité
d'Entreprise

Niveau 1

2

Au

6

Juin

2014

Le comité d'entreprise, de par sa qualité, intervient dans de nombreux domaines. Il est une instance d'informations et de consultations sur des sujets tels que : *temps de travail, rémunération, emploi, formation, gestion économique de l'entreprise*. Il a aussi en charge la gestion des activités sociales et culturelles. Ce stage a été conçu de façon à apporter les connaissances nécessaires à ses membres afin qu'ils puissent assumer pleinement leurs mandats, faire valoir tous les pouvoirs et prérogatives du CE et en faire un outil du syndicat au service des salariés.

Durée : 5 jours.

Programme :

- 1^{er} jour :** Historique des CE - Le rôle et la place des CE/Comités de groupe/CEE.
- 2^e jour :** Pouvoirs et prérogatives du comité d'entreprise.
Exercice du droit d'alerte.
- 3^e jour :** Le bilan d'entreprise. Le compte de résultat. Le salaire socialisé.
- 4^e jour :** Notions fondamentales sur les activités sociales.
Le budget.
Le tourisme social.
- 5^e jour :** Le CE outil du syndicat. Évaluation du stage. Clôture.

Stage de
base

Niveau 1

7

Au

11

Juillet

2014

Ce stage a été conçu de façon à apporter à l'ensemble de nos militants, les éléments fondamentaux nécessaires, non seulement à l'activité syndicale au quotidien, mais aussi, à mieux comprendre et appréhender l'entreprise dans son environnement, les choix de gestion du patronat, les réponses syndicales à apporter en opposition.

Durée : 5 jours.

Programme :

1^{er} jour : Accueil, deux siècles d'histoire sociale, le contexte économique et social actuel.

2^e jour : Les notions économiques essentielles.
Nos revendications, de l'individuel au collectif.
La grille de classifications.

3^e jour : Rôle et fonctionnement du syndicat.
Les IRP, outils du syndicat.

4^e jour : L'activité syndicale.
La bataille idéologique.
La protection sociale.

5^e jour : Mise en commun des acquis, clôture.

Ce stage est conçu pour des jeunes adhérents, il leur permettra d'avoir une représentation globale de ce qu'est la CGT, la Fédération et ses différentes structures, d'acquérir les fondamentaux de la CGT et ses bases revendicatives.

Durée : 5 jours.

Programme :

1^{er} jour : La CGT, ses structures, ses publications.

2^e jour : Les IRP dans l'entreprise, outil du syndicat.

3^e jour : L'activité internationale.

4^e jour : La protection sociale.

5^e jour : La CGT, ses valeurs, ses revendications.

Stage

Jeunes

7

Au

11

Juillet

2014

Ce stage d'approfondissement est destiné aux membres CHSCT et fait suite au stage de base, il apportera des éléments sur les conditions de travail, leurs évolutions, la finalité du travail et de l'entreprise, le rapport à la sous-traitance, les enjeux de la reconnaissance des maladies professionnelles, la loi Bachelot, les normes ATEX.

Public concerné : membre CHSCT ayant déjà fait le niveau de base.

Durée : 5 jours.

Programme :

- 1^{er} jour :** Les conditions de travail dans l'histoire, les pôles d'activité, la sous-traitance.
- 2^e jour :** La finalité de l'entreprise et le lien avec le CHSCT. Sous-traitance et activité CHSCT
- 3^e jour :** Maladies professionnelles, enjeux de la reconnaissance. Les organismes de prévention.
- 4^e jour :** Évaluation des risques, loi Bachelot, ATEX, enjeux de l'expertise.
- 5^e jour :** CHSCT/action revendicative

CHSCT
Niveau 2
8
Au
12
Septembre
2014

Stage
Comité
d'Entreprise
Niveau 2
13
Au
17
Octobre
2014

Ce stage, dans la continuité du stage de base CE, permettra aux stagiaires de comprendre les mécanismes de l'entreprise du national à l'international, de connaître les différents critères de gestion de l'entreprise, son rôle social.

Durée : 5 jours.

Programme :

- 1^{er} jour :** Évolution du capitalisme, mondialisation. De l'entreprise à la multinationale, CE/CCE/Comité de groupe, outil du syndicat.
- 2^e jour :** Les indicateurs économiques de l'entreprise, les comptes de résultat.
- 3^e jour :** Pouvoirs, prérogatives, les critères de gestion, rôle social de l'entreprise.
- 4^e jour :** Place économique de l'entreprise dans les localités, les filières de production.
- 5^e jour :** La CGT du local à l'international, la responsabilité CGT dans son activité internationale au travers des IRP.

3^{ème}
Semaine
Fédérale
8
Au
12
Décembre
2014

Ce stage, dans la continuité du niveau 1 et 2 permet au stagiaire de connaître parfaitement la Fédération, sa structure et ses activités en lien avec ses branches et filières. Son rôle au niveau des Conventions Collectives, la place des fédérations dans la CGT. Le stagiaire aura aussi une vision de l'entreprise dans son ensemble, nationale et internationale.

Public concerné : tout adhérent CGT

Pré-requis : niveau 1 et 2 **Durée :** 5 jours

Programme :

- 1^{er} jour :** la fédération, historique, structure, finance, ses branches
- 2^e jour :** contexte industriel des branches
les évolutions économiques, les axes revendicatifs, critères de gestion de l'entreprise, gérer autrement est-ce possible ?
- 3^e jour :** sécurité/précarité/environnement, rôle de la CGT
la sous traitance
- 4^e jour :** les différents niveaux de négociations, triptyques, salaires, emploi, formation professionnelle
les revendications en cohérence avec la fédération
la protection sociale
- 5^e jour :** consolider et faire évoluer la CGT dont nous avons besoin.

Ce stage vous apportera les outils dont vous avez besoin pour animer et construire une action de formation ainsi que préparer une réunion, un débat, une journée de travail thématique, une assemblée générale ou de salariés, un tact, un 4 ou 6 pages, tout cela étant quelque part de la formation de militants, syndiqués salariés. Bref, ce stage vous apportera une mécanique de réflexion qui vous permettra d'avoir une pensée systémique, une méthode simple et efficace pour construire toutes ces actions, quelles soient de formation ou autres et garantir que les éléments de connaissances ou l'information que vous vouliez apporter ai été acquis par le plus grand nombre.

Public concerné : tout militant. **Durée :** 5 jours

Programme :

- 1^{er} jour :** *Accueil et ouverture de stage,
Les conditions favorables à l'apprentissage*
- 2^e jour :** *Comment se situer pédagogiquement du point de vue des stagiaires,
Quelle est l'orientation CGT,
Les relations entre finalité de la formation, intention, pédagogique et objectif de formation,
Auto évaluation thème 1.*
- 3^e jour :** *Les méthodes pour préparer et animer un thème dans un stage,
Comment définir des objectifs généraux et intermédiaires,
Définir des objectifs pédagogiques d'une action de formation,
Mise en situation.*
- 4^e jour :** *Comment construire un plan de progression pédagogique,
Mise en situation,
Comment préparer et animer un débat formateur,
Mise en situation,
Auto évaluation thème 2.*
- 5^e jour :** *Les attitudes favorisant l'apprentissage,
Mise en situation des responsabilités des animateurs et intervenants,
Auto évaluation du thème 3,
Evaluation de stage.*

Stage
Formateurs
15
Au
19
Décembre
2014



12, rue Fernand Léger
91190 Gif-sur-Yvette
Tél. 01 69 86 40 00
Fax 01 69 07 73 30
Mail : centrebfrachon@cgt.fr



Du fait de la recodification du Code du Travail, vous trouverez pages suivantes les nouveaux modèles de lettres d'autorisations d'absences.



◆ Modèles de lettre d'absence

<p>Nom, prénom Adresse</p>	<p>A, le 2014</p> <p>Monsieur le Directeur, Société (nom) Adresse</p> <p>Formation économique, sociale et syndicale</p> <p><u>Objet</u> : <i>demande de congé de formation économique, sociale et syndicale.</i></p> <p>Monsieur le Directeur,</p> <p>Conformément aux articles L. 3142-7 ; L. 3142-8 ; L. 3142-9 ; L. 3142-10 ; R. 3142-1 du Code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par "La formation syndicale CGT" (ou l'institut de...) qui est un organisme agréé.</p> <p>Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.</p> <p>Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.</p> <p style="text-align: right;">Signature</p>
<p>Nom, prénom Adresse</p>	<p>A, le 2014</p> <p>Monsieur le Directeur, Société (nom) Adresse</p> <p>Membre du Comité d'Entreprise</p> <p><u>Objet</u> : <i>demande de congé de formation économique.</i></p> <p>Monsieur le Directeur,</p> <p>Conformément aux articles L. 2325-44 et R 2325-8 du Code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, organisé par "La formation syndicale CGT" (ou l'institut de) qui est un organisme agréé.</p> <p>Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.</p> <p>Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.</p> <p style="text-align: right;">Signature</p>
<p>Nom, prénom Adresse</p>	<p>A, le 2014</p> <p>Monsieur le Directeur, Société (nom) Adresse</p> <p>Membre du CHSCT</p> <p><u>Objet</u> : <i>demande de congé de formation CHSCT.</i></p> <p>Monsieur le Directeur,</p> <p>Conformément aux articles L. 4614-14 ; L 4614-15 ; L 4523-10 et L 4523-16 du Code du travail, je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant que représentant du personnel au Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.</p> <p>Ce stage organisé par "La formation syndicale CGT" organisme agréé, aura lieu du (préciser les dates de début et de fin de stage et le nombre de jours de formation).</p> <p>Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.</p> <p style="text-align: right;">Signature</p>