

Négociations salariales de branche du 25 novembre 2010. La CGT parlera pouvoir d'achat mais pas seulement !

Tout d'abord, la CGT n'entend pas dans cette négociation laisser les patrons pétroliers pleurnicher sur la situation du raffinage et sur le coût de la grève (230 M€ selon l'UFIP).

Les salariés mobilisés, à commencer par ceux de l'ensemble du secteur pétrolier avec arrêt total des 13 raffineries françaises, au-delà d'avoir gagné la bataille de l'opinion et des idées sur la question des retraites, ont fait la démonstration, contrairement aux propos de l'UFIP, de l'importance stratégique de l'outil de raffinage.

Non seulement les moyens logistiques et d'importation mis en place dans l'urgence n'ont pu satisfaire les besoins mais cela s'est traduit par une augmentation d'environ huit centimes du litre à la pompe (toujours selon l'UFIP).

Comme l'a toujours dit la CGT, l'importation de produits raffinés en lieu et place du raffinage sur le sol national est une hérésie économique, sociale et environnementale.

Par ailleurs, si les salariés et les organisations syndicales assument leur engagement dans la grève, l'UFIP doit également assumer ses responsabilités dans cette réforme à plus d'un titre.

Car pour la CGT, l'UFIP est bien coresponsable avec le Medef et le gouvernement de ce conflit social majeur :

- **Responsable, par ses décisions** de fermetures et de suppressions d'emplois (exemple : raffinerie de Flandres pour Total et l'annonce de fermeture de Reichstett pour Pétroplus).
- **Responsable, par la mise en place** de dispositifs de rémunération échappant aux cotisations sociales et versées au détriment des salaires (stocks-options, actions gratuites, intéressement, participation, etc.). La Cour des Comptes estime à 30 milliards au plan national la perte de cotisations liée à ces dispositifs.
- **Responsable, car a soutenu** par son silence complice le gouvernement dans son refus d'ouvrir des négociations

avec les organisations syndicales pour une réforme juste et solidaire garantissant le système par répartition et le départ à taux plein à 60 ans.

- **Responsable, d'avoir suspendu** les négociations de branche sur la pénibilité en portant, par ailleurs, de graves interrogations sur le devenir des dispositifs d'entreprises de cessation anticipée d'activité au regard de cette réforme.
- **Responsable, de privilégier** la rentabilité financière, les dividendes aux actionnaires, plutôt que le partage des richesses au travers de l'augmentation des salaires de branche et dans les entreprises.

Faut-il le rappeler "notre modèle social n'est financé que par l'emploi et les salaires".

L'importance des NAO de branche :

Du résultat de ces négociations de branche dépendront celles au sein des entreprises. Rappelons-nous que l'année dernière, l'UFIP prétextait la crise pour augmenter les minima UFIP d'une miette de 0.5 %.

En conséquence, à de rares exceptions près dans les groupes et entreprises de la branche, les augmentations sur les réels lors des NAO pour 2010 n'ont même pas couvert l'inflation (inflation estimée à 1.7 %).

L'UFIP ferait une grave erreur d'occulter la capacité de mobilisation des salariés du pétrole après leur démonstration de force de ces trois semaines de grève.

D'autant que les profits sont là, tels en témoignent les résultats des neuf premiers mois des principaux Majors :

ExxonMobil : 21.3 Md\$; **Shell** : 12.95 Md\$; **Total** : 10.4 Md\$; **Inéos** : 1.82 Md\$; **LyondellBasell** : 9.32 Md\$; **Pétroplus** : fermeture de Reichstett et pour **BP** : marée noire du Golfe du Mexique.

LES REVENDICATIONS QUE PORTERA LA CGT DANS CETTE NÉGOCIATION :

- Augmenter de 4 % la valeur du point mensuel de la grille de branche,
- Structurer la grille à partir du SMIC et recalculer la majoration conventionnelle,
- Plancher la prime de quart sur la base du coefficient 340,
- Déplafonner la prime d'ancienneté,
- Reprendre la négociation de branche sur la pénibilité là où elle s'était arrêtée (Dispositifs de cessation anticipée d'activité de branche pour travail posté ou travaux pénibles).