

Les braises

de la lutte.

SOMMAIRE

4 pages détachables 7
Les braises de la lutte.

UFICT 6
Rendez-nous notre travail.

Luttes 13
Ça paie toujours.

Partenaire



TOURISTRA
Vacances

Partenaire privilégié de l'ANCAV TT

Des vacances pour tous

Générosité

Partage

Loisirs

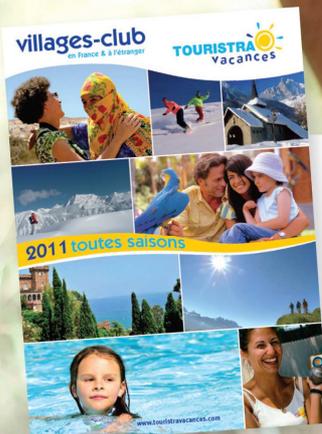
Animation

Balades

Convivialité

Solidarité

Sodistour - Touristra Vacances - Agence de voyages LI 075 95 0515



Associations et collectivités,
contactez votre attaché commercial Touristra Vacances :

- Paris : 01 80 98 40 19
- Lyon : 04 72 41 75 31
- Hagondange/Metz : 03 87 71 66 10
- Lille : 03 20 12 13 04

www.touristravacances.com

Pour tous, réservations au **0890 567 567** (0,15€ la min)

L'extrême droite du FN portée pour protéger les intérêts patronaux contre les libertés et droits collectifs des travailleurs.

Rien ne changera dans cette société gangrenée par les intérêts financiers, à l'avenir fascisant si on ne bouge pas.

Les salariés appauvris ont de plus en plus de mal à survivre et à faire face à leurs factures tellement les salaires, le pouvoir d'achat, sont bas, résultats des politiques de mise en accusation du travail, son coût. Et plus on "tasse" les salaires, moins il y a de recettes pour notre système de protection sociale.

A côté de cela, les riches sont encore plus riches, les multinationales engrangent des milliards de profits tout en délocalisant nos emplois, nos industries, en compressant nos vies au travail.

Conscient que la fracture sociale atteint l'insupportable, que la colère gronde face à ces politiques qui se suivent et se ressemblent, le patronat n'entend pas "desserrer" son système d'exploitation mais l'accentuer et le renforcer avec une politique pouvant déboucher sur la dictature, si on n'est pas vigilants.

Le Front National joue sa partition de diviseur du monde du travail, de la population, trompant et abusant les consciences, accusant l'immigré, le "chômeur fainéant", d'être responsables des déficits... masquant ainsi la responsabilité patronale, sur les bas salaires, la dégradation des conditions du travail, etc...

Soyons vigilants, l'extrême droite a toujours été renforcée en période de crise, comme en 1939 lorsque le patronat du "Comité des forges" déclarait "plutôt Hitler que le Front Populaire".

Il y a 2 à 3 ans, certains s'évertuaient à expliquer que c'était la crise, qu'il fallait accepter le recul social, aider les banques, etc... Des millions d'emplois, de vies, détruits, dans la collectivité, les familles... etc., et des milliards de profits pour les profiteurs qui repartent à la spéculation financière.

Pour que ça change, ne nous trompons pas d'adversaires.

Avec la CGT, travaillons à unir l'ensemble des salariés, de la population, pour agir en même temps, avec toutes nos forces, pour imposer une réponse à nos revendications, de l'entreprise au plan national.

Partout, portons avec force la voix du progrès social, de la démocratie et de la solidarité face au patronat, les multinationales et tous les valets politiques à leur service.

Toutes les forces de la CGT doivent œuvrer à rassembler, renforcer notre syndicat et construire ensemble une force d'action collective durable afin d'imposer la satisfaction de nos revendications.

La question qui nous est posée est notre capacité à agir sur l'utilisation des richesses pour répondre aux besoins économiques et sociaux des salariés, de leurs familles et de la population.

Rien ne résiste à la force d'un peuple en marche comme l'attestent les événements au niveau international et comme le confirme l'histoire du mouvement ouvrier en France.

Allons-y, engageons le débat sur l'action collective pour satisfaire les revendications.

n° 490

VOIX DES INDUSTRIES CHIMIQUES

Case 429-93514 Montreuil cedex

Tél. : 01.48.18.80.36

Fax : 01.48.18.80.35

http://www.fnic.cgt.fr

Email : fnic@cgt.fr

Directeur de la publication : Carlos MOREIRA

Commission paritaire n° 0113 S 06355

Conçu et réalisé par la FNIC CGT

Imprimé par Alliages

Issn = 0763-7497

Triste jour que ce vendredi 17 juin 2011 pour la Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT.

C'est en effet ce jour que Raphaël Thaller, directeur de Cidécos, s'en est allé après une lutte acharnée contre la maladie.

Raphaël a choisi très tôt son camp comme il disait, adhérent de la CGT et du Parti Communiste Français, lui l'économiste a mis toute sa force de conviction, toute son intelligence, tout son militantisme au service du monde du travail.

Avec une modestie incomparable, il savait prendre le temps d'écouter et d'entendre les militants, pour mieux comprendre leurs besoins, leurs souffrances et nourrir sa propre réflexion, afin de produire toujours plus de documents d'analyses et de propositions, pour nous armer dans la lutte sans merci que nous livre le monde capitaliste.



Dans les derniers jours encore, face à la maladie, il nous écrivait "...la lutte est difficile, l'ennemi est partout, mais comme on le dit à la CGT, les batailles perdues sont celles que nous ne menons pas, pour ma famille, pour mes amis, pour moi, le guerrier que je suis devenu à votre contact mes camarades, se battra jusqu'au bout..."

Et il a tenu parole.

Le monde du travail a perdu un de ses plus grands défenseurs.

A la Fédération nous avons aussi perdu un ami, à Evelynne sa femme, à Arthur son fils, à sa famille, à ses proches, nous présentons nos plus sincères condoléances.

ADIEU RAPH

Les pétroliers et l'État, main dans la main, font le plein sur le dos des citoyens !

Le prix de l'hypocrisie pourrait être décerné conjointement à Mme Lagarde, Ministre des finances et à M. Schilansky Président de l'UFIP.

L'une se livre à des incantations stériles au journal télévisé et l'autre essaie de nous faire croire que le poids des carburants dans le pouvoir d'achat des ménages n'a jamais été si bas, mieux, que les compagnies pétrolières perdent de l'argent avec l'activité du raffinage.

Pourtant, les chiffres des profits des compagnies pétrolières sont sans appel et retrouvent les niveaux d'avant crise : 30.46 milliards de dollars pour ExxonMobil, 20.13 milliards de dollars pour Shell, 14 milliards de dollars pour TOTAL, pour exemple.

L'État engrange 25 milliards d'euros par an de TIPP, à cela, il faut rajouter le poids de la TVA qui augmente mécaniquement et la hausse des carburants, soit en 2008, 10.25 milliards d'euros sur les hydrocarbures.

Si l'on comprend très vite à qui profite la manne pétrolière, l'envolée des prix du brut et son yoyo permanent comme celle des produits raffinés, sont beaucoup plus obscurs, obscurité savamment entretenue et pour cause !

En tout premier lieu, nous subissons le manque d'investissement dans les années fastes qui rend les usines françaises inadaptées au marché (*excédentaire en essence, déficitaire en gazole*).

En cela, le PDG de Total n'a pas pris beaucoup de risques en considérant la hausse inéluctable des prix des carburants.

Nous les syndicalistes CGT, nous sommes dans la vraie vie. Un salarié qui effectue 50 km par jour pour se rendre à son travail en consommant 7l/100 de SP95, a un budget carburant moyen de 150 € tous les mois, soit 10 % du revenu médian selon le calcul de l'association de défenses des consommateurs.

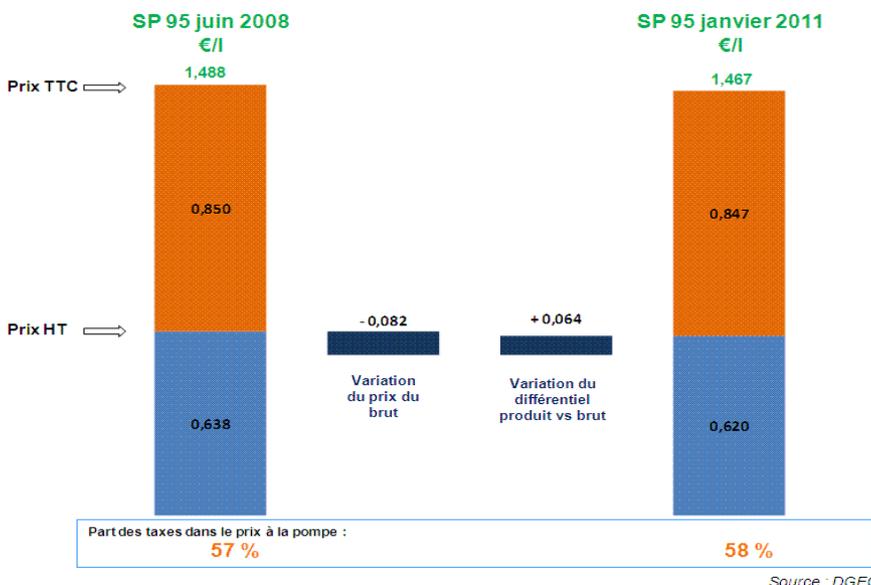
Le SMIC à 1700 €, comme le revendique la CGT, est non seulement légitime mais nécessaire tout comme la régulation par l'État des prix et des volumes des produits pétroliers.

Le 22 juin 2011, le Ministre de l'industrie et de l'énergie, E. Besson, réunit les acteurs du raffinage pour annoncer un plan national d'action sur le raffinage. Avec déjà deux raffineries fermées (*Flandres et Reichstett*) et la mise en vente de LyondellBasell Berre, il y aurait de quoi sourire.

Mais au final, la réalité est beaucoup plus sinistre lorsqu'à la lecture du communiqué de presse du ministère, on apprend que le plan a pour objectifs d'assurer la sécurité d'approvisionnement de la France en produits raffinés et d'anticiper les restructurations et reconversions qui pourraient se révéler nécessaires.

De là à penser que le choix de privilégier l'importation des produits raffinés est déjà prise, il n'y a qu'un pas.

L'Assemblée Générale des syndicats du Pétrole fixée au 9 septembre 2011 ainsi que l'Assemblée Générale des syndicats de la FNIC CGT le 27 septembre 2011, tombent à point pour débattre du plan d'actions et de mobilisations à mettre en œuvre pour défendre nos emplois et nos industries au service des besoins.



Avec un brut à 130 \$ le baril, l'Institut Français des Pétroles évaluait en 2007 à 5 % du prix du litre les coûts de distribution, à 3 % la marge brute du raffinage, à moins de 1 % le coût de transport du brut et pour 41 % le prix du brut sur ce prix à la pompe décomposé comme suit : 7 à 8 % pour la marge de la compagnie pétrolière productrice ; 27 à 31 % de marge pour l'État producteur et 1 à 6 % pour les coûts techniques de production.

Soit en moyenne 80 % du prix correspondant à la fiscalité des pays producteurs et consommateurs.

De plus, nous payons, nous les consommateurs, les profits et dividendes des actionnaires des compagnies pétrolières qui, pour assurer la rentabilité des gisements, reportent le coût d'extraction de plus en plus élevé, sur le prix des carburants.

Plusieurs analystes, au-delà de la spéculation réelle existante sur le marché des produits pétroliers et notamment du brut, considèrent que le prix des produits pétroliers ne reflète pas la réalité car les prix seraient calés sur le coût d'extraction du plus mauvais gisement, c'est-à-dire le plus élevé.

LE CONT- RAIRE DE CHACUN POUR SOI

AG2R LA MONDIALE vous propose des offres de protection sociale conçues conjointement avec vos représentants et adaptées à vos besoins.

- Vous bénéficiez de la sécurité d'un leader de la protection sociale
- Notre mode de gestion paritaire et mutualiste vous garantit la prise en compte de vos intérêts
- Notre gamme complète de produits et de services couvre tous vos besoins en matière de prévoyance, de santé, de retraite, d'épargne, de dépendance et de services à la personne
- Nos 7000 collaborateurs partout en France vous accompagnent au quotidien

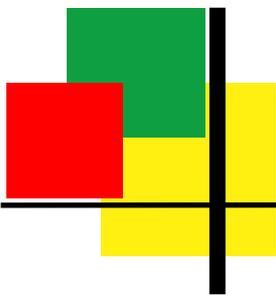
Pour plus d'informations, contactez Joël BIENASSIS
Direction des Accords Collectifs
01 76 60 85 32 dac-interpro@ag2rlamondiale.fr



PRÉVOYANCE
SANTÉ
ÉPARGNE
RETRAITE



AG2R LA MONDIALE le contraire de seul au monde



Rendez nous notre travail : **journée d'études**
le 13 septembre 2011 à Montreuil.

Le travail est malade et le
soigner est la seule voie
pour arrêter l'hécatombe.

Multiplication des suicides, aggravation des troubles psychiques, **liés au travail, ...**

Si la gravité du phénomène est désormais reconnue, le patronat continue de résister à la mise en cause des conditions, des organisations du travail, de ses techniques de management qui soumettent le travail aux objectifs financiers,...

Pourtant de nombreuses études attestent de
la responsabilité du travail dans l'émergence des pathologies.



Rappelons-le, le travail est le lieu d'une double valorisation : il est au cœur du circuit économique et en même temps, au cœur du schéma social.

Ainsi, au croisement de ces deux dimensions du travail se construit une tension historique des luttes sociales : **la bataille du salaire sous l'angle économique** et **la bataille du travail comme facteur d'amélioration de la santé, d'émancipation, ...** et, **pourquoi pas, de plaisir au travail.**

Ainsi, il convient d'identifier les grandes évolutions en cours dans le travail, sous l'angle économique et sous l'angle des organisations mises en place, afin de pouvoir bâtir des stratégies syndicales de défense des travailleurs au plus proche des réalités du travail.

Nous proposons donc une **journée d'études** qui examine ce double enjeu autour d'un objet central du syndicalisme :

Le travail : quelles évolutions ? Quels enjeux ?

Pour aller plus loin dans l'action revendicative et en finir avec les risques psychosociaux, venez nombreux.

Au programme de cette journée,

- **Approches économiques : partage de la valeur et intensité du travail.**
 - ☞ La place du travail dans la production de la valeur : quelques rappels fondamentaux.
 - ☞ L'intensité du travail.

Ces analyses pourront être illustrées par des exemples dans le secteur de la chimie.

- **Quelle reconnaissance du travail et des travailleurs dans les formes actuelles d'organisation.**
- **Comment le droit du travail encadre-t-il ces évolutions ?**

En termes de modalités d'évaluation des travailleurs (*objectifs, entretiens annuels, ...*), éclatement des modes de rémunération (*individualisation, variabilité en fonction des résultats, ...*), éclatement de l'enveloppe temps de travail, ...

- **L'analyse du travail comme outil de l'action revendicative.**

Afin de répondre aux questions suivantes :

- * Quels sont les enjeux à décortiquer le travail ?
- * Comment s'y prendre pour l'analyse et pour l'action revendicative ?
- * Entre autres, rôle du syndicat et des IRP.



Fnic cgt

Mai 2011

LA RETRAITE 60 ans OUI!

LA RETRAITE 62 ans NON!

2010,
des millions
de personnes
battent le pavé.



Les braises de la lutte sont là pour gagner!

La solidarité s'organise
pour soutenir les salariés
en grève.

Nous vivons une période d'événements de toute sorte qui doit nous inciter à avoir une réflexion politique sur les causes, les conséquences mais aussi et surtout les enseignements à en tirer pour l'avenir.

dans les différentes manifestations, ainsi qu'une mobilisation certes importante, bien qu'insuffisante de salariées dans les entreprises avec entre autres celle des salariés du pétrole.

Parce que nous ne voulons pas être la première génération qui se résigne à accepter que ses enfants vivent plus durement qu'elle-même, nous refusons cette réforme taillée pour rassurer les marchés financiers. Tous ensemble, desserrons l'étau de la finance et imposons

Nous pourrions remonter le plus loin possible dans le temps pour analyser l'évolution économique et sociale, mais l'idée n'étant pas celle-ci nous nous appuyons simplement sur les événements depuis la mobilisation sur la question des retraites.

Au travers de tout cela, un certain rapport de forces s'est fait jour, faisant ainsi la démonstration qu'ensemble, nous sommes capables de faire trembler les forces du capital.

Nous pouvons dire très tranquillement que celle-ci a été très importante entraînant des millions de citoyens

Il va s'en dire que les questions posées au travers du rapport aux autres organisations partie-prenantes dans le mouvement, n'a pas toujours été simple, mais c'est aussi une des conditions requises quand nous avons la volonté d'élargir politiquement pour peser de meilleure façon dans le rapport de forces.



Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT

Case 429 - 263 rue de Paris 93514 Montreuil Cedex / Tél. 0148188036 / Fax. 0148188035 / http://www.fnic.cgt.fr / E-mail : fnic@cgt.fr

Chimie • Caoutchouc • Industrie pharmaceutique • Répartition pharmaceutique • Droguerie pharmaceutique • Instruments à écrire • Laboratoires d'analyses médicales

• Navigation de plaisance • Officines • Pétrole • Plasturgie • Négoce et prestations de services médico-techniques

Des messages, parmi tant d'autres...

Sachant que sur cette question, la quantité ne doit surtout pas minimiser la qualité, en clair toujours avoir à l'esprit, d'exiger une perspective politique au contenu de notre démarche de rassemblement le plus large possible.

Mais les forces mobilisées ne s'arrêtaient pas là, il y avait aussi, et ce n'est pas moindre, toute la partie de la population qui se retrouvait dans notre mouvement : entreprises inorganisées syndicalement, là où règne encore malheureusement la dictature patronale, également d'autres couches de la population salariale. Ils nous l'ont fait savoir à travers différents messages de solidarité (*financière ou simplement morale*). Tous ceux là doivent aussi, au même titre que l'ensemble des forces mobilisées, être mis en avant pour bien comprendre l'ampleur de cette mobilisation. Il nous paraît important de souligner cet aspect des choses pour bien regarder ce qui bouge dans les têtes, ainsi que le niveau de conscience qui en découle.

Nous sommes dans une nouvelle période cruciale de l'histoire du mouvement ouvrier. Le capitalisme est confronté une nouvelle fois aux propres crises de son système. Il lui faut à tout prix chercher des solutions pour perdurer. En ce sens, nous ne pouvons pas dire que cette période de l'histoire fut négative. Nous ne pouvons pas mesurer uniquement aux résultats obtenus l'importance de cette période, elle doit au contraire nous permettre de bien mesurer ce qui bouge. L'objectif à at-

teindre est bien celui de changer cette société basée uniquement sur la finance au détriment de tout le reste (social, industriel, environnemental....).

En fait, les choix faits dans les domaines qui régissent notre société le sont à partir de ces objectifs financiers et ont comme conséquence la crise systémique dans laquelle nous nous trouvons. Pour en sortir, il est impératif de nous appuyer sur ce que nous avons semé lors du conflit sur les retraites et surtout ne pas le sous-estimer.

Continuer à porter nos explications, et surtout nos actions contre tout ce qui contribue à remettre en cause les conquêtes que nos anciens ont si durement acquis, pour certains au péril de leur vie.

Objet: démission à l'origine
Date: 21.10.10
Cher Camarade,
C'est avec joie que j'ai vu tes lettres. Nous devons nous unir les collègues, c'est à ce prix que nous pouvons faire ce que nous voulons.
Bonne nuit à la rédaction et bonne nuit à la plus grande organisation de l'économie mondiale.
Je suis un camarade de la section française, nous allons aller avec nos petits frères. L'important est de faire venir de l'argent en TV après la victoire de la République car la République est la seule qui peut nous donner un système socialiste. 12 ans de lutte.
Cordialement,
2010, des Français

Merci
aux camarades qui ont
obligé les raffineries, qui
ont eu le courage de faire
grève lorsqu'il y avait de
l'argent dans la nuit et le
jour. Merci aux IRS. Vous avez

Cher Camarade,
Je réponds à l'appel de la coordination des professeurs de philosophie de l'académie de Lille
à l'égard de la poursuite de la manifestation contre la réforme des retraites car c'est eux qui
apportent à Lille, et non moi, une réelle contribution au combat social que nous
conduisons ensemble.
Je vous remercie pour l'action exemplaire que vous avez engagée, qui est susceptible de
faire passer le gouvernement tout, aveugle et méprisant en la loi de l'Europe de France qui
ne fait que nous imposer la dureté et l'insécurité de la France à Strasbourg depuis
de très longues années.
Je forme le vœu que la capacité de dialogue que vous avez créée permette que tous et toutes
autres prennent enfin conscience de l'existence de l'existence humaine et de leur réforme
et de leur réforme tout nos encouragements.
Bonne nuit à tous.

COUVERTURE ARRIVÉE LE
27 OCT 2010
FNIC CGT
Shanghai, le 23 octobre 2010
Solidarité financière avec les
grévistes des raffineries
Que la comptabilité perde un zéro,
l'industrie pour ce que vous avez fait,
et bravo pour avoir tenu votre part
de courage contre cette réforme
répugnante. L'important est de vous que
je salue...
... professeur
d'histoire géographique (autrement
que prof d'histoire, j'en ai appris que l'on
s'obtient quelques choses que par
le rapport de force : merci aussi à
la CGT de ne pas lâcher !)

Merci
Je suis convaincu
en 2010 et je me
glande un petit cadeau
Pour les luttes
Solidaritément
By

Merci pour votre lettre très
détournée et digne. Merci de
nous avoir soutenus pour l'année à
venir. Nous allons nous occuper
de vous avec nous de vous parler
régulièrement et c'est possible que nous
gagnerons
Je suis à vos côtés. Pour nous
soutenir vous pouvez
Venez à la lutte
en France et en France

Pour la grève des raffineries
c'est pas, très peu d'argent, je
ne pour pas plus.
Mais c'est avec beaucoup :
- c'est la SOLIDARITE et
la PATRIOTISME.
DE BENT DE BENT DE FRANCE,
CHER VITO HUGO, DE BENT HUGO
Solidaritément





De l'argent, il y en a !

En 2005 :

- 2,6 milliards de personnes vivent avec moins de 2 \$ par jour.
- 1,4 milliard de personnes vivent avec moins de 1,25 \$



Dans les régions où les adolescents sont les plus nombreux (Asie du Sud et Afrique subsaharienne), environ 73 % de la population vit avec moins de 2 \$ par jour.



En 2008 :

le revenu des 500 individus les plus riches de la planète dépassait les revenus cumulés des 416 millions de personnes les plus pauvres.



Sur la base de ces chiffres, il suffirait de prélever un impôt annuel de 2% sur le patrimoine des 1011 milliardaires de 2009 pour obtenir davantage que les 80 milliards de \$ permettant de garantir en 10 ans les besoins fondamentaux à l'échelle de la planète. Il ne s'agit pas d'une proposition limitative, mais cela démontre que c'est parfaitement réalisable.

Sans vouloir faire un catalogue de toutes les revendications à porter dans la période actuelle il nous semble déterminant d'en mettre au moins une en avant, celle des salaires.

Près de 8 millions de personnes vivent avec moins de 950€ /mois, 20% des salariés ont leur salaire lié directement à l'évolution du SMIC, alors que 70% de l'économie repose sur la consommation.

Dans le même temps, 227 milliards d'euros distribués aux actionnaires, 84 milliards de profits pour les entreprises

en 2010 représentant 2 800 000 emplois /an à 1700€/mois.....

Tels sont bien les enjeux auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui : les richesses créées par le fruit de notre travail au service de quelle politique économique, industrielle et sociale.

En 2010 : le patrimoine des très riches a dépassé le niveau atteint avant la crise !

Année	Nombre de milliardaires	Patrimoine cumulé (milliards de \$)
2001	497	1500
2007	1125	4400
2008	793	2400
2009	1011	3500
2010	1210	4500

Le patrimoine cumulé des 1210 MILLIARDAIRES dépasse le PIB de l'Allemagne !

Année	Nombre de Millionnaires	Patrimoine cumulé (milliards de \$)
2009	10 millions + 17,1% en 1 an	39000 + 18,9% en 1 an

Un prélèvement de 2 millièmes sur ce patrimoine suffirait à trouver les 80 milliards de \$ nécessaires.

Tous ces chiffres sont le reflet de la situation du monde dans lequel nous vivons et peuvent sembler éloignés du contexte dans lequel nous évoluons.

Qui crée ces richesses ?

Nous sommes au cœur du système capitaliste avec l'ensemble de ses méfaits sur les conditions de vie des populations dans les différents pays.

Les grands groupes que sont **MICHELIN, TOTAL, SANOFI, AIR LIQUIDE, RHODIA...** pour ne citer que ceux-là, engendrent des milliards de profits, résultat de la

richesse créée par les salariés (es) et leur retour en contrepartie des augmentations salariales en dessous de l'inflation.

Les produits de première consommation ne cessent d'augmenter pour le panier de la ménagère, les carburants, les loyers ... en fait, tout ce qui s'avère indispensable pour essayer de vivre décemment aujourd'hui.

Or, il n'y a pas d'économie durable sans un pouvoir d'achat garanti, valorisé :



Porter le SMIC à 1700 € par mois permettrait de satisfaire les besoins essentiels à des millions de salariés sans qualification.



Rendre obligatoire l'instauration de grilles salariales assises sur le SMIC au coefficient de base (K130) pour valoriser, payer les qualifications et savoir-faire est urgent, indispensable pour des millions de salariés, et des milliers de jeunes qui sortent des études chaque année.



Le salaire n'est pas un coût, mais un élément fondateur, essentiel, structurant de garantie individuelle au cœur d'une économie de progrès social et sociétal.

Nous sommes bien là au cœur des enjeux qui nous sont posés.

Quelle autre utilisation de l'argent dans le pays : continuer comme actuellement pour alimenter la finance, soit répondre aux besoins économiques et sociaux de la population ?

Les « super-riches s'enrichissent. Evolution des revenus annuels déclarés (avant impôts), par personne, en euros 2007. (Source INSEE)

Catégories de niveau de vie	2004	2007	Hausse (en %)	Hausse (en valeur)
De 0 à 90% les plus bas	15 490 €	16 913 €	+ 9%	+ 1 423 €
10% les plus riches	43 379 €	48 003 €	+ 11%	+ 4 624 €
1% les plus riches	101 922 €	118 634 €	+ 16%	+ 16 712 €
0,1% les plus riches	263 017 €	335 246 €	+ 27%	+ 72 229 €
0,01% les plus riches	907 932 €	1 269 555 €	+ 40%	+ 361 623 €

Pour la cause de solidarité de la part de étudiants et Salariés de Poitiers après une opération réage gratuit - Bravo à tous et tous salués continous en santé

Avec les remerciements pour votre gracie exemplaire et efficace d'un retraite qui (dans son enfance) a vécu 1936 ! Salut et fraternité,



Fnic cgt



**“Mon métier ?
Soutenir
les entreprises
en région.”**

Nicole, Total,
Développement Régional,
gestion des prêts aux PME.

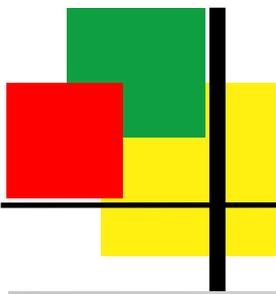


**“Le mien, innover
pour développer
mon entreprise.”**

Bernard, Fondateur de Phytorem,
assainissement par le bambou.

Le développement des entreprises et de l'emploi en région est un engagement permanent de Total. En aidant Phytorem, nous avons contribué à la naissance et à la croissance d'une entreprise innovante. Phytorem utilise le bambou pour créer des stations d'épuration, une solution originale, plus respectueuse de l'environnement et créatrice d'emplois. Total l'a accompagnée dans son développement. Plus de 4 000 PME françaises ont été aidées depuis la création de Total Développement Régional.

www.total.com
www.phytorem.com



21 septembre 2011

21 septembre 2001

AZF explose
30 morts, des milliers de victimes...
10 ans après,
quels enseignements ?

Rassemblement à TOULOUSE.

Tous les syndicats de la

FNIC CGT sont appelés

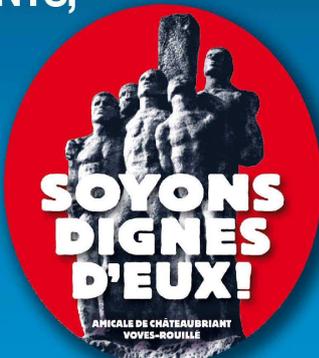
à y participer.

22 octobre 1941 :

*Soyez dignes
de nous.*

**70 ans après, à Châteaubriant
le dimanche 23 octobre 2011**

**HOMMAGE POPULAIRE
ET DE LA JEUNESSE
AUX RÉSISTANTS,
FUSILLÉS,
DÉPORTÉS,
INTERNÉS**



- 10h00 : hommage aux fusillés de la Blésière ;
- 13h45 : Rendez-vous au Rond-point Fernand Granier ;
- 14h00 : Défilé jusqu'à la Carrière des fusillés ;
- 19h00 : interventions de
Bernard Thibault, secrétaire général de la CGT
et Pierre Laurent, secrétaire national du PCF.
- 19h30 : Evocation historique et artistique.
- 17h00 : Fin.

**AMICALE DE
CHATEAUBRIANT-
VOVES-ROUILLE-AINCOURT**

23 octobre 2011

27 septembre
Assemblée Générale
salle CCN de la CGT.



Maugin St Brévin les Pins (44).

La première réunion de négociation sur les salaires était programmée en novembre 2010, mais après deux réunions, la direction de Maugin (*entreprise familiale de 250 salariés*) ne voulait pas négocier le montant de "l'enveloppe" allouée aux augmentations générales, soit une quarantaine d'euros bruts par salarié.

Très loin de la revendication de la CGT qui était de 100 euros nets pour tous ! La CGT avait, dans un premier temps, fait intervenir un expert comptable et invité les autres élus Cfdt, Fo et sans étiquette, afin que ces derniers s'associent à la revendication.

Chose faite pour la Cfdt et certains sans étiquette, malheureusement et comme souvent, devant le refus de la direction de négocier, la CGT seule a décidé de quitter la table et a invité les salariés à un débrayage massif lors de la énième réunion.



Les salariés ont répondu à l'appel et la CGT est remontée en négociations avec mandat pour 100 euros nets pour tous et RIEN d'autre !!

La "réunion" a duré 2 minutes, la direction ne souhaitant toujours pas négocier !

Après ce petit échange, assemblée générale des salariés sous les fenêtres de la direction et sous les yeux des autres "élus" restés avec les Ténardières !

A l'unanimité et à la satisfaction de la CGT, c'est la grève qui est votée et mise en pratique dans la minute, avec élévation d'un piquet de grève !!

Les autres élus et la Cfdt n'ont d'autres alternatives que de rejoindre le mouvement qui va nous mener à la vic-

toire, **une très belle victoire, puisque pour plus de cent salariés, les 100 euros brut obtenus dans la lutte représentent une augmentation de plus de 7 % !!**

L'union locale CGT Paimboeuf a parfaitement rempli son rôle de soutien moral et logistique avec le passage de plusieurs camarades. Merci !

La déception vient du collège TAM qui, malgré les appels de la CGT à rejoindre le mouvement, ne se sont pas MOBILISÉS et ne récoltent donc pas les fruits de leur travail.

Peut-être auront-ils appris ?

Laboratoire GEN BIO Clermont Ferrand (63).

Mouvement de grève des Laboratoires d'Analyses Médicales GEN-BIO à Clermont-Ferrand : **une mobilisation payante.**

Suite à une provocation de la direction des laboratoires GEN-BIO lors de la Négociation Annuelle Obligatoire, 0,5 % d'augmentation générale, une centaine de salariés sur 230 s'est mis en grève à l'appel de la CGT, la CFDT et la CFE/CGC, lundi 23 mai 2011, pour exiger l'ouverture de négociations sur les salaires avec notamment une augmentation de 5 % avec un talon de 120 € et pas de salaire inférieur à 1600 € (*les plus bas sont actuellement au SMIC à 2 ou 3 euros près*).

Les négociations se sont déroulées toute la journée du lundi et ont repris le mardi dès 8 H, les salariés ayant

reconduit leur mouvement de grève. Après une journée et demie de négociations, **le rapport de forces a conduit aux avancées suivantes :**

- Augmentation générale des salaires de 1,5 % rétroactive au 1^{er} janvier 2011 puis 1 % au 1^{er} juillet.
- Les salariés dont le salaire mensuel serait inférieur à 1500 € bruts après l'augmentation de 1,5 %, auront une augmentation de 4,5 % au 1^{er} janvier 2011. Cela représente 60 à 65 € par mois pour ces salariés.
- Les secrétaires au coefficient 230 bénéficient à compter du 1^{er} avril 2011 du salaire du coefficient 250 et à compter du 1^{er} avril 2012 du salaire du coefficient 260. Cette mesure représente pour ces salariés une augmentation moyenne de 80 € pour 2011.
- 10 Tickets Restaurant par mois avec une participation de l'entreprise de 25 € (*soit 2,50 € par ticket*).
- Dans le cadre de la NAO : 3 jours rémunérés par an pour enfant malade et une prime d'incitation à faire partie d'équipes de garde ainsi qu'une revalorisation du tarif des gardes ont été actés.

Ces propositions ont été approuvées par les salariés, un accord a été signé par la CGT, la CFDT et la CFE/CGC et le travail a repris dans la matinée du 24 mai.



SEPR Le Pontet (64), mobilisation contre l'externalisation de production en Italie.

Le syndicat CGT de la SEPR avait appelé à un mouvement de grève vendredi 20 mai dernier, pour empêcher le départ de deux camions (4 étaient prévus) pour l'Italie avec plus de 100 tonnes de production. La direction de l'entreprise voulait faire usiner et assembler cette production dans une autre usine du groupe.

Ainsi, la direction de la SEPR Le Pontet, argumentant d'un manque d'effectifs et de compétences, avait annoncé l'externalisation de 500 H d'usinage vers l'Italie afin d'assurer les commandes d'ici les congés.

Face à cette annonce, le syndicat CGT a fait les propositions suivantes : changement d'organisation du travail avec passage en 5x8 pendant la durée des commandes et embauches des intérimaires avec formation afin d'assurer la pérennité des activités et du site.

Après plusieurs négociations avec la direction, aucun accord n'a pu être trouvé et les grévistes ont seulement consenti au départ du tracteur du camion et de son chauffeur en continuant de bloquer la livraison.

Le piquet de grève a été levé le lendemain.

Un courrier du syndicat a été envoyé aux députés pour les solliciter afin de soutenir le syndicat et les salariés sur la défense des emplois directs et indirects générés par l'activité du site.

Suite au Plan de Départ "dit" *Volontaire* de 2010, qui a conduit à la suppression de 96 emplois sur le site, le syndicat CGT avait déjà fait part du danger des réductions d'effectif pour l'avenir du site.

Le syndicat craint fortement que ce soit les prémices d'un processus de délocalisation d'une partie de la production et qui, à terme, pourrait signifier le démantèlement de toute une partie de l'activité en France.

Le syndicat avait déjà alerté en comité d'entreprise et reste très vigilant face à cette situation qui pourrait avoir rapidement des répercussions sur le niveau de l'emploi à la SEPR.

Les salariés, à l'appel du syndicat CGT, restent mobilisés.

RHODIA St Fons (69) Chimie, la lutte continue...

Le manque d'aspirine fait monter la fièvre et ça chauffe aux utilités !

Les 24 salariés de Rhodia St Fons continuent la lutte engagée depuis le 9 mai dernier, soit près de 5 semaines sur l'atelier Rhodine où est produite l'aspirine dont la direction du groupe Rhodia a décidé de céder l'activité à un fonds d'investissement NOVACAP (AXA Private Equity).

Rhodia se sépare de toutes les activités Salicylés du groupe, soit 78 salariés en France (24 à St Fons, 14 au siège à Lyon et 40 sur Roussillon en Isère) et environ 300 dans le monde.

Cette stratégie de Rhodia, qui réalise un bénéfice de 259 millions d'€ en 2010 et 151 M € au 1^{er} trimestre 2011, qui n'a de cesse de fermer et de vendre des pans entiers de ses activités industrielles, est **inacceptable pour la CGT et aura des conséquences sur la vie économique et sociale des salariés et des populations.**

Les 24 salariés ont riposté dès l'annonce et reçoivent soutien de partout en France. Leur lutte est notre lutte pour l'emploi et les salaires.

Les 24 salariés exigent des garanties sur leurs droits collectifs et individuels et réclament une indemnité pour préjudice entre 5000 et 15000 € suivant l'ancienneté.

La direction, après avoir laissé pourrir le mouvement



suivi à 100 % par les salariés concernés, en ouvrant les négociations seulement une semaine après et devant la détermination des salariés, recule sur deux points :

- ☞ retrait de la prime de tonnage qui individualise les salaires,
- ☞ et proposition de 2800 € pour préjudice, mais uniquement pour les salariés qui seront transférés.

Là encore, la direction cherche à diviser les salariés.

Les salariés refusent en bloc et continuent leur mouvement de grève avec ceux de Roussillon dans l'Isère.

La situation actuelle n'est que la conséquence de l'intransigeance de la direction de RHODIA.

Bridgestone et le droit à la santé.

C'est suite à un projet de réorganisation, **mais aussi pour exiger une mise à la norme de l'outil de travail**, que nos camarades de chez Bridgestone ont appelé les salariés du site à se mettre en grève.

Le projet que propose la direction est une nouvelle étape dans l'atteinte à l'intégrité physique des salariés.

Passer de 9 presses à 12 par opérateur, c'est manipuler 3,5 tonnes de plus par jour, à l'heure où la reconnaissance de la pénibilité est au cœur de nos batailles, il n'en fallait pas moins pour exacerber le refus des salariés de détruire leur vie au travail.

Cela ajouté aux 84 machines sur 150 qui ne sont plus aux normes et dont la direction refuse de s'occuper, prétextant le coût trop élevé.

On ne peut pas dire que la santé des salariés soit au cœur des préoccupations de la direction.

Après 5 jours de grève décidée en intersyndicale avec la CFTC, c'est suite à la trahison de cette même organisation syndicale qui, en signant un accord de fin de conflit sans rien obtenir (*à part quelques centimes*), que la reprise a été décidée par les salariés.

Mais qu'à cela ne tienne, la CGT continue le combat car la santé n'a pas de prix, expertise CHSCT en cours, argumentation CGT soutenue par l'inspection du travail.

A l'heure où nous écrivons ces lignes, il ne fait nul doute que nos camarades de chez Bridgestone mettront tout en œuvre pour que le droit à la santé ne soit pas bafoué.



La journée d'actions du 28 avril a connu un beau succès. Elle a été préparée par des distributions de tracts et des tournées de visite dans les ateliers.

A 15 H, nous avons les chiffres de la direction lors de la remise des revendications par une délégation de 2 élus et 2 salariés.

Ce chiffre était de 262 grévistes à 15 H, alors qu'il restait encore l'équipe de l'après midi.

Nous avons eu deux prises de parole car les salariés qui sortaient à 8 H et 9 H se sauvaient sans attendre la prise de parole prévue à 11 H.

Donc, pour éviter qu'il n'y ait plus personne à la prise de parole, nous avons décidé d'en faire une à 10 H et une autre à 11 H.

54 salariés à la première et 57 à la deuxième, ainsi que le rassemblement de 8 syndicats sur le parking : syndicats CGT de Michelin Blanzky, de la Centrale de Lucy "mines énergie", les territoriaux de Saint Vallier, syndicat de Bubendorf, de la SFAR, de MGM Plasturgie, de Weeb Help "plateforme téléphonique", de Leclerc,

Michelin

Blanzky (71),

pour **imposer**
une **reconnais-**
sance de
la **pénibilité.**

avec la présence du secrétaire de l'union locale de Montceau les Mines et du Creusot, et du secrétaire général adjoint de l'UD 71.

Sur les 390 salariés agents de production que nous avons sur le site, plus de 262 ont fait grève entre 2 et 8 H, mais une grosse partie a fait 4 H.

La totalité des grévistes et des présents aux prises de paroles, sont des travailleurs postés et agents de fabrication et de maintenance.

Malheureusement, aucun salarié de journée, aucun des bureaux.

Suite à cette action, la direction nous a indiqués qu'elle était prête à ouvrir les discussions pour revoir un rythme de poste particulièrement éprouvant chez nous : 6 matins, 6 après-midi, 6 nuits.

Comme quoi, la lutte
est bien payante !



Et si l'on s'accordait sur le dialogue social ?

Plus de 160 000 entreprises nous font confiance pour animer et développer leur dialogue social. Notre culture est paritaire et innovante. Elle nous permet de comprendre et de répondre aux attentes de chacun.

Pour nous contacter : partenairesociaux@novalistaitbout.com
novalistaitbout.com

