



● Édito

● Tunisie, Egypte, Yémen, Algérie, FN, Pénibilité : L'actualité se bouscule mais se ressemble **LE PROFIT TOUJOURS LE PROFIT !!!!**

Le CFJ a participé à la **Commission priorité jeunes** (organe politique de la Confédération) du 14 mars 2011. Les thèmes étaient :

- ▶ Comment se rapprocher des jeunes et les impliquer dans la vie syndicale ?
- ▶ Création d'un livret d'accueil avec un socle commun pour l'arrivée des jeunes dans les entreprises.
- ▶ Faire des conférences avec les syndicats d'étudiants.
- ▶ Utiliser tous les moyens pour mettre en œuvre : Internet, flyer, tract et PTT.
- ▶ Communiquer un maximum sur nos revendications.

Sommaire :

Édito :

- Tunisie, Egypte, Algérie, FN, Pénibilité. → Page 1
- La pénibilité le 28 avril 2011.
- Châteaubriant : ne les oublions pas. → Page 2
- Le FN porte plainte à l'encontre de la CGT.
- Rencontre des Jeunes à la raffinerie de Donges. → Page 3
- Accord chez Axipack. → Page 4

La révolution des peuples du **Moyen-Orient**, qui font entendre leur voix pour que soit instaurée dans leur pays, une vraie démocratie, pour sortir de la misère et de leurs gouvernements corrompus. Les jeunes de ces pays, pourtant de culture différente de la nôtre, partagent les mêmes revendications que nous : précarité de l'emploi, problème de logement, partage des richesses produites....

La pénibilité, le 28 avril 2011 AGISSONS MASSIVEMENT. Nous, les jeunes avons la chance de n'être encore que peu usés par le travail, mais quand nous voyons nos collègues présents dans l'entreprise depuis de nombreuses années, cassés par la pénibilité du travail à laquelle nous soumettent nos patrons voyous, même si celle-ci est parfois invisible aux yeux des autres, elle est pourtant présente à chaque poste, qu'elle soit physique ou mentale. C'est pourquoi, les jeunes doivent s'impliquer dans ce mouvement national pour l'abrogation de cette loi, le retour à la retraite à 60 ans payée à taux plein sur la base de 37,5 années de cotisations et avec une cessation anticipée d'activité pour tous les salariés ayant subi une pénibilité dans leur travail et surtout la prévention de cette pénibilité pour qu'elle soit la plus réduite possible, afin que nous les jeunes, nous ne subissions pas les mêmes conditions de travail pénibles de nos aînés.

La CGT incompatible avec le FN, quand on connaît nos valeurs, on ne peut que s'interroger sur la légitimité d'un élu CGT se portant candidat sur les listes du FN. Et surtout : étonnons-nous de l'action du FN, alors que pendant les luttes pour la retraite, Marine LE PEN disait : « ensemble, gouvernement et syndicats jettent la France dans le

chaos », « la tolérance zéro doit s'appliquer à tous les émeutiers » et également Bruno GOLLNISCH disait : « le sabotage de l'économie française caractérise l'action des dirigeants de la CGT... Ces sabotages frappent avant tout les salariés, les entreprises et menacent l'emploi... La CGT doit être rendue pénalement responsable, ses dirigeants doivent en répondre. »

LE STAGE JEUNES 2011 se tiendra en juin, les documents sont partis dans vos syndicats afin de vous y inscrire. Ce stage en plus d'être très riche en apport de connaissances, sera également un lieu d'échange convivial entre jeunes de branches et syndicats différents, sur vos expériences et vos attentes. Trop peu d'inscrits à ce jour, alors ne tardez pas !

SOYONS DIGNES D'EUX ! PARTICI-PONS à la commémoration, voilà notre message suite à l'appel qu'a lancé l'Amicale de Châteaubriant-Voves-Rouillé pour le 70^{ème} anniversaire des fusillades de ces résistants. Donc, appel est fait pour le dimanche 23 Octobre prochain à 14 h à la carrière des fusillés, pour un grand rassemblement populaire et notamment la jeunesse.

Enfin, nous finirons sur notre dernière initiative qui s'est tenue les 16 et 17 février 2011 à la raffinerie TOTAL DONGES, où le collectif a été accueilli avec enthousiasme et où les jeunes syndiqués et non syndiqués ont pu participer à une journée de présentation du collectif jeunes et d'études, ils ont pu également s'exprimer sur leurs expériences et leurs attentes.

LA PENIBILITE ET LES JEUNES - 28 AVRIL 2011 : JOURNEE NATIONALE D' ACTIONS ET DE GREVES .

Les jeunes sont les premiers concernés par la pénibilité puisqu'elle concerne l'organisation du travail. Ils sont doublement pénalisés de par le travail précaire, les bas salaires et par l'augmentation de la durée de cotisations pour les retraites.

Le gouvernement compte offrir au patronat un moyen de presser le citron un peu plus !!!

Sous le couvert de la pénibilité, le patronat décide de ce qu'il convient d'indemniser ou de reconnaître en tant que tel individuellement.

Comment peut-on uniquement reconnaître la pénibilité sur les critères physiques qui excluent 90 % des salariés ?

Nous, les jeunes souhaitons que soit prise en compte la pénibilité sous toutes ses formes.

Gardons les yeux ouverts sur la réalité de la pénibilité, il n'y a pas une, mais trois pénibilités du travail :

⇒ *Celle qui réduit l'espérance de vie (7 ans de moins pour un posté).*

⇒ *Celle éprouvée par les salariés en mauvaise santé (usure au travail).*

⇒ *Celle générée par les mauvaises organisations du travail (openspace, horaires postés, risques psychosociaux, etc...).*



Les patrons pensent que rester trois ans en intérim n'est pas pénible !! Ne pas avoir de perspective d'avenir n'est pas pénible !!! Nous les jeunes, nous nous sentons comme une valeur d'ajustement et recyclable à volonté !!!!

Il nous paraît important pour nous que la réparation n'oculte pas la prévention.

La prévention doit rester prioritaire pour que les jeunes ne terminent pas leur vie professionnelle en mauvaise santé. Il faut tout mettre en œuvre pour adapter l'outil de travail à l'homme et non le contraire !

Les jeunes ont toutes les raisons d'être présents le 28 avril 2011 dans l'action en grève dans les entreprises et dans les manifestations sur les territoires pour mettre fin à une maltraitance patronale qui sacrifie nos santés, et nos vies !

Le 28 avril doit être un mouvement où les jeunes doivent prendre toute leur place aujourd'hui pour faire remonter et prévoir les problèmes de demain !!!!

NE LES OUBLIONS PAS ! RETROUVONS-NOUS LE 23 OCTOBRE 2011 A CHÂTEAUBRIANT À 14 H.



Aujourd'hui, par respect des valeurs fièrement défendues et portées durant cette triste période, nous ne devons pas oublier nos camarades fusillés.

Faire vivre cette mémoire nous semble primordial et nécessaire face à une montée de ceux qui colportent la haine.

Exemple : Avant d'être exécutés dans la forêt de la Blisière le 15 décembre 1941, nos camarades ont été détenus dans une ginguette, dans laquelle ils ont écrit leurs dernières lettres. Cette ginguette, ce lieu chargé d'histoire, a été récemment rasé par le propriétaire des lieux. Ainsi a disparu la preuve historique des exactions commises à l'encontre de ces résistants.

Nous, les jeunes ne voulons pas oublier, c'est pour cela que le 23 octobre 2011 seront commémorées la mémoire, les valeurs et l'histoire de Châteaubriant.

Le CFJ et la FNIC CGT, membre fondateur de l'Amicale de Châteaubriant, invitent les jeunes à s'inscrire à cette initiative.

Ne les oublions pas, soyons nombreux et dignes d'eux !!!

● LE FRONT NATIONAL PORTE PLAINTE À L'ENCONTRE DE LA CGT.

Le motif, un de ses candidats aux élections cantonales est suspendu de ses mandats à la CGT.

Le Front National utilise notre image à des fins électorales en présentant un militant CGT comme candidat aux élections cantonales. L'objectif étant de conquérir une image sociale et ouverte au monde du travail.

Nous ne sommes pas dupes, comme l'a dit Bernard Thibault : c'est **« une volonté délibérée d'instrumentalisation du combat syndical et donc de la CGT »**.

Et ce n'est pas la première tentative du Front National d'essayer d'intégrer le milieu syndical. Dans les années 90, il avait déjà tenté de créer des pseudos syndicats qui n'étaient que des succursales de ce parti (FN -Police, FN-RATP ...). Ces actions sont uniquement une stratégie politique visant à s'ouvrir un électorat plus large.

Les idées de la CGT ne sont en aucun cas les idées du Front National. Ils ne peuvent utiliser l'image de la CGT à de telles fins politiques.

Les valeurs fondamentales de la CGT ne doivent pas être bafouées par le Front National. Démocratie, anti-capitalisme, anti-discrimination, anti-racisme, xénophobie, et toutes autres formes d'exclusions, restent des valeurs de la CGT et en aucun cas celles du Front National.

L'histoire nous enseigne que les partis fascistes ont souvent utilisé les vertus sociales pour accéder au pouvoir et instaurer la peur chez les salariés sous une dictature. Le 70^{ème} anniversaire de la commémoration des fusillés de Châteaubriant nous rappelle les méfaits du fascisme. **Ne nous laissons pas MANIPULER !**

N'oublions pas que le Front National manipule l'immigration pour justifier les maux de la société ! Où était le FN lors des manifestations contre la réforme des retraites en 2010 ? A part les déclarations de Marine Le Pen du genre « la tolérance zéro doit s'appliquer à tous les émeutiers ».

Ne nous y laissons pas prendre, la manipulation des médias avec le FN ne doit pas nous atteindre. **CONTINUONS À NOUS BATTRE POUR NOS DROITS AVEC LA CGT !**

● LES 16 ET 17 FÉVRIER 2011, LE CFJ VA À LA RENCONTRE DES JEUNES DE LA RAFFINERIE DE DONGES.

Huit jeunes de la Raffinerie Total de Donges ont répondu présents à notre appel, dont deux non syndiqués, tous ensemble nous avons abordé les thèmes suivants :

1. **Pourquoi militer,**
2. **Le salaire et la fiche de paye,**
3. **La protection sociale,**
4. **L'évolution du PIB,**
5. **La grille des salaires UFIP (branche pétrole),**
6. **La réforme des retraites,**
7. **Et enfin ce qu'est le CFJ et son fonctionnement.**

Lors de cette formation, le Secrétaire du syndicat ainsi que celui du CHSCT de Total Donges nous ont fait le plaisir de nous rejoindre afin de nous faire part de leurs expériences sur les différents sujets développés dans notre stage.

Tout au long de la journée, le CFJ a bien ressenti l'envie des jeunes de comprendre les différents sujets abordés et même, de faire part à leurs collègues de problèmes dont ils n'avaient pas entièrement conscience.

Ce qu'en ont pensé les jeunes Dongeois : **Bel esprit de solidarité au sein du CFJ.**

Le contact est payant car on a compris la présentation et c'est plus facile entre jeunes. Le but est de faire évoluer les choses dans le bon sens, plus les jeunes seront nombreux, plus facile ça sera.

Des jeunes de la raffinerie envisagent de s'inscrire au CFJ après cette première approche. Pas besoin de beaucoup de temps pour se sentir à l'aise, ce qui facilite grandement le débat.

Ce qu'en ont pensé les secrétaires du syndicat et du CHSCT de Donges :

- **A froid, pas de sujets à rajouter, c'est une formation complète.**
- **Tous de cultures différentes et avec différentes expériences mais très bonne ambiance et un professionnalisme impressionnant.**
- **Très satisfait, très bon travail, continuez ce que vous faites et n'hésitez pas à faire bouger les lignes.**
- **C'est au CFJ de mobiliser les jeunes, et cette formation est une très bonne démarche.**

Pour notre part, le CFJ remercie le syndicat de Donges pour l'accueil qu'il nous a réservé.

Afin de mobiliser les jeunes, n'hésitez pas à faire appel au CFJ, nous nous ferons un plaisir de venir dans vos entreprises, UD ou UL.

DES DROITS ET REVENDICATIONS SATISFAITS CHEZ AXIPACK.

Le 6 décembre 2010

Accord conclu entre les organisations syndicales représentées chez Axipack et M. Ducorroy
(Directeur Usine)

1) Heures de délégations

Suppléants : 2h de délégation par mois sont accordées pour chaque suppléant de la D.U.P
Réunion de préparation : 2h de préparation de réunion par mois, sont accordées à chaque membre de la D.U.P. Ces heures sont obligatoirement réalisées dans l'entreprise sous contrôle d'une feuille de présence. Un des objectifs de ces heures de préparation est entre autre de préparer l'ordre du jour de la réunion D.U.P suivante.

CHS-CT : 4h de délégation par mois sont accordées à chaque membre du CHS-CT
Le secrétaire du CHS-CT se verra accorder un supplément de 2h hors temps de travail pour la rédaction du compte rendu de CHS-CT ou tout autre document relatif à cette instance.

2) Formation CHS-CT

une formation commune aux titulaires du CHS-CT sera accordée à chaque mandat. La formation durera au plus 5j.

3) Formation CE

L'entreprise prendra à sa charge les formations CE pour les titulaires et suppléants.
Pour les autres formations, les membres de la D.U.P feront une proposition à la Direction et solliciteront son accord.

4) Communication

La distribution des tracts sera autorisée à la sortie des vestiaires, de même qu'à la sortie des bâtiments.

Des bannettes seront installées aux 3 entrées-sorties du personnel. Ces bannettes serviront exclusivement à la mise à disposition de tracts syndicaux en libre service.

5) Financement

Un montant de 150 € par an et par mandat est accordé. Le remboursement sera effectué exclusivement sur justificatifs. Sont considérés comme mandats les mandats de Délégué syndicaux, titulaire, suppléants des instances D.U.P et CHS-CT.

ND
FD DJ